Aviso para Empleados Sobre cómo aplicar para Beneficios por Desempleo en Wisconsin

¿Cuándo se Aplica?

- Cuando usted está totalmente desempleado,
- Usted está parcialmente desempleado (su sueldo semanal ha sido reducido), o
- Usted anticipa que lo despidan (laid off), dentro de las próximas 13 semanas y le gustaría solicitar el comienzo de su año de beneficios.

IMPORTANTE: Su reclamo no empieza hasta la semana en la cual usted ha sido totalmente desempleado. Para evitar cualquier pérdida de beneficios, aplique durante la primera semana en la cual usted queda desempleado. No espere que la semana termine.

Para Aplicar, Tenga la Información Siguiente Lista:

- Un nombre de usuario y contraseña para aplicar en línea
- Una dirección de correo electrónico o número de teléfono móvil válido
- Su número del seguro social
- El número de su licencia de conducir o tarjeta de identificación de Wisconsin
- Su historial laboral de los últimos 18 meses
 - Los nombres comerciales de los empleadores**
 - Las direcciones de los empleadores/compañías (incluyendo el código postal)
 - Los números de teléfono de los empleadores/compañías
 - El primer y último día en que trabajó para cada empleador/compañía
 - La razón por la cual ya está trabajando con cada empleador/compañía
- Si usted no es ciudadano americano, el número de registro extranjero, número de documento y fecha en que caducó.
- El formulario D0214 (copia del socio 4), si participó en el Servicio Militar en los últimos 18 meses
- El formulario 50-50 o el SF-48, si usted es un empleado federal
- Si usted miembro de una Sindicatos laboral, necesitamos el número de la local de dicho Sindicato.

Aviso a los Empleados: Se requiere que todo empleador cubierto bajo la Ley de Desempleo del Estado de Wisconsin, expongan prominentemente este cartel, donde se pueda ver fácilmente por los empleados (y en el tablero de anuncios, o al lado del área de control de asistencia). Si el empleador no tiene una localidad permanente de trabajo a la cual los empleados tienen acceso regularmente, una copia de este cartel debe ser distribuido a cada empleado. Para obtener copias adicionales vaya en línea a <https://dwd.wisconsin.gov/publications/wholesheet.htm> o llame a (414) 438-7705 para pedir copias. Haga el favor de proveer en la copia (a mano derecha) el nombre y dirección de la compañía/empresa en la cuenta de la mano izquierda del empleador.

Aviso a los Empleados: La Ley Federal del Seguro Social requiere que usted nos dé su número de seguro social. Esto será usado para verificar su identidad y determinar su elegibilidad. Si usted no nos provee con su número de seguro social, no podremos tomar su reclamo.

(R. 09/2019)

¿Cómo Aplicar?

PASOS A SEGUIR PARA APLICAR EN LÍNEA:

1. Haga clic siguiente en el navegador de internet: myunemployment.wisconsin.gov
2. Llea y acepta los Términos y Condiciones.
3. Debe crear un nombre de usuario y una contraseña.
4. Inicie una sesión para acceder los servicios de Beneficios por Desempleo en línea.
5. Complete su aplicación.

Aplique en Línea Durante el Horario Siguiente:

Domingo 9:00 AM - 5:00 PM
Lunes - Viernes 6:00 AM - 7:00 PM
Sábado 9:00 AM - 2:30 PM

Si necesita ayuda con los servicios en línea o si realmente no puede utilizar los servicios en línea, llame al (414) 435-7069 durante horas de operación

Para más información sobre los beneficios de Desempleo, visita nuestra página web:

dwd.wisconsin.gov/

STATE OF WISCONSIN
DWD
Department of Workforce Development

** Nombre y Dirección de la Compañía/Empresa:

Horas y Horarios del Día Que Menores Pueden Trabajar en Wisconsin

La Ley establece y prohíbe no limitar las horas en los que menores de 16 años o más pueden trabajar a excepción de lo que no puede aplicarse a los menores de 16 años que pueden trabajar durante las horas en las que deben asistir a la escuela del Estado de Wisconsin § 116.15.

La Ley establece y prohíbe también permitir que los menores de 16 años trabajen hasta siete días por semana en el registro de períodos de un año. Si el menor de 16 años trabaja los días de trabajo, los menores de 16 años solo pueden trabajar seis días por semana.

Horas Menores de Trabajo para menores de 14 a 16 años	Después del Día de Trabajo hasta el 31 de mayo	Desde el 1º de junio hasta el día de Trabajo
Días de Clase	8 horas	8 horas
Días de Clase	3 horas	3 horas
Horas Semanales	40 horas	40 horas
Semanas sin Clase	18 horas	18 horas
Horas Permisos del Día	7am-7pm	7am-9pm

Empleados sujetos tanto a la ley federal como a la estatal deben cumplir con la sección más estricta de las dos leyes.

Las leyes estatales de menores prohíben que los menores trabajen durante las horas en las que deben asistir a la escuela, a excepción de estudiantes que participen en programas de experiencia laboral y orientación vocacional autorizados por su escuela.

Los menores de 16 años de edad están limitados a las restricciones de horas máximas y de horas permitidas del día así como también a los requisitos de los registros de períodos de un año. Si el menor de 16 años trabaja los días de trabajo, los menores de 16 años solo pueden trabajar seis días por semana.

Los menores de 14 años de edad solo se permite trabajar en determinadas profesiones por ejemplo, cultivos, la agricultura, y trabajos que requieren de experiencia. Consulte el empleo de Wisconsin de la Guía de menores de edad (DWD-4706-F) para más detalles. Estas tareas están sujetos a la misma hora y el número de las restricciones de día de trabajo que tienen 14 y 15 años de edad.

Menores de 16 años no pueden trabajar más de 8 horas consecutivas sin tener un período de descanso en un día de trabajo.

Menores de 17 y 18 años de edad que trabajan después de las 11:00pm deben tener 8 horas de descanso entre el día de trabajo y el día de descanso de la semana siguiente.

El Salario Mínimo para menores es \$7.25 por hora. Empleados pueden pagar un "Salario de Oportunidad" de \$5.90 por hora durante el primer 90 días de empleo. En el día 91, el salario debe subir a \$7.25 por hora.

Para más información sobre las leyes laborales de trabajo de menores, llame al (608) 445-3201 o escriba a U.S. Department of Labor, Wage & Hour, 749 Regent Street, 102 Madison, WI 53715.

Para más información sobre las leyes estatales de trabajo de menores, llame a la Equal Rights Division en Madison al (608) 266-6880 o en Milwaukee al (414) 227-4384.

DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT
EQUAL RIGHTS DIVISION

PO BOX 8028
MILWAUKEE WI 53208
Teléfono: (608) 266-6880
Website: <https://dwd.wisconsin.gov/>

Derechos de los Empleados a Recibir Notificación de un Cierre de Negocios y de Despido en Masa bajo la Ley de Wisconsin

La Ley de Wisconsin (Wis. Stat. § 103.07) obliga ciertos negocios a las personas que trabajan en este estado y ciertos establecimientos de negocios a dar notificación a los empleados antes de cerrar o de reducir el personal. Si un negocio o establecimiento de negocios planea cerrar o reducir el personal, el propietario o el gerente debe dar notificación a los empleados antes de implementar un "cierre de negocio" o "despido en masa", y esos empleados afectados tienen derecho a recibir más notificación.

¿Qué constituye un "cierre de negocio"?

"Cierre de negocio" es la cesación permanente o temporal, de trabajo en un día o varias, paradas o locales de operación en un lugar de empleo y dentro de los límites de una municipalidad, la cual afecta a 25 o más empleados."

¿Qué constituye un "despido en masa"?

"Despido en masa" es la reducción de la fuerza laboral que constituye un "cierre de negocio" de acuerdo a su definición, la cual afecta, en un lugar de trabajo o dentro de los límites de una municipalidad.

1. A por lo menos 25 por ciento de la fuerza laboral del empleador o 25 empleados, cualquiera sea la cantidad más grande.

2. A por lo menos 500 empleados.

¿Cuáles son los empleados que el negocio debe contar?

Se cuentan los empleados que el negocio emplea por más de 6 meses. También debe contar a los empleados que fueron contratados en un "cierre de negocio" o un "despido en masa" en otro estado. Excepciones ocurren en situaciones que involucren huelgas o paros, ventas, traslados, cierre temporal de operaciones o negocios en dificultades financieras.

¿Cuáles son los empleados que no se deben contar?

Empleados nuevos, o aquellos que han estado empleados durante menos de 6 meses durante los 12 meses que preceden a la fecha en la cual la notificación es requerida.

Empleados con un número bajo de horas de trabajo, o sea aquellos que trabajan un promedio de 20 horas por semana.

¿Qué tipo de negocios deben proporcionar la notificación por esta ley? (¿Cuáles deben hacerlo?)

Con ciertos excepciones, los negocios que emplean 50 o más personas en el Estado de Wisconsin deben proveer una notificación por escrito 60 días antes de cerrar o un "cierre de negocio" o un "despido en masa" en otro estado. Excepciones ocurren en situaciones que involucren huelgas o paros, ventas, traslados, cierre temporal de operaciones o negocios en dificultades financieras.

¿Cuáles son los empleados que tienen derecho a recibir notificación?

Para tener derecho a recibir una notificación, un empleado debe haber sido contratado como parte del "cierre de negocio" o "despido en masa" en un lugar de trabajo o dentro de los límites de una municipalidad.

¿Qué pueden recibir los empleados si la notificación es requerida pero no se provee?

Si un negocio implementa un "cierre de negocio" o un "despido en masa" sin proveer la notificación requerida, los empleados afectados tienen derecho a recibir notificación y beneficios por cada día en el que la notificación requerida no fue recibida por más de 60 días. Los empleados afectados también pueden recibir honorarios de abogado o procurador y costas de litigio de juicio.

Si tiene preguntas acerca de esta ley o desea presentar una queja, llámenos o escribanos a:

201 E WASHINGTON AVE ROOM A100
PO BOX 8028
MILWAUKEE WI 53208
Teléfono: (608) 266-6880
Website: <https://dwd.wisconsin.gov/>
Los oficinas están abiertas al público de las 7:45 am a las 3:45 pm, lunes a viernes.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

TARIFAS DE SALARIO MÍNIMO DE WISCONSIN - Efectivas el 24 de Julio de 2009 (Wis. Stat. Ch. 104)

Tarifas Generales de Salario Mínimo

Empleados que no son de Oportunidad: \$7.25 Por Hora
Empleados de Oportunidad: \$5.90 Por Hora

Tarifas de Salario Mínimo para Empleados que Reciben Propinas

Empleados que no son de Oportunidad: \$2.33 Por Hora
Empleados de Oportunidad: \$2.13 Por Hora

Nota: "Efectivas de Salario Mínimo" se refiere a un empleado que todavía tiene 20 años de edad, el cual ha estado empleado con el empleador o patrono en particular durante 90 o menos días de calendario consecutivos a partir de la fecha en que comenzó su empleo.

Tarifas de Salario Mínimo para Empleados Agrícolas

Adultos \$7.25 Por Hora
Menores \$7.25 Por Hora

Tarifas Mínimas para Cuidados

9 Hoyos \$7.25 Por Hora
18 Hoyos \$10.50

ASIGNACIONES MAXIMAS POR ALIENAMIENTO Y ALOJAMIENTO EN WISCONSIN Efectivas el 24 de Julio de 2009

Emploero Fuera de la Agricultura

Empleados que no son de Oportunidad: \$87.00 Por Semana
Comidas \$4.15 Por Comida
Alojamiento \$38.00 Por Semana \$6.30 Por Día

Empleados de Oportunidad: \$70.00 Por Semana
Comidas \$3.50 Por Comida
Alojamiento \$37.20 Por Semana \$6.75 Por Día

Emploero Agrícola

Todos los Empleados
Comidas \$87.00 Por Semana \$4.15 Por Comida
Alojamiento \$38.00 Por Semana \$6.30 Por Día

Emploero de Consejeros de Campamento

Salario semanal para todos los empleados (adultos y menores)

Salario \$210.00
Comidas \$265.00
Sin Comida al Alojamiento \$300.00

Cuando un empleado acepta y recibe la comida o el alojamiento provisto por el empleador o patrono, está permitido que el empleador o patrono deduzca del cheque del trabajador hasta el monto correspondiente como lo indica arriba. Las cantidades deducidas son usadas para determinar si el empleado está recibiendo las tarifas de salario mínimo.

Para mayor información póngase en contacto:

ESTADO DE WISCONSIN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE LA FUERZA LABORAL
DIVISION DE IGUALDAD DE DERECHOS

201 E WASHINGTON AVE ROOM A100
PO BOX 8028
MILWAUKEE WI 53208
Teléfono: (608) 266-6880

819 N 6TH ST ROOM 723
MILWAUKEE WI 53203
Teléfono: (414) 227-4384

Website: <https://dwd.wisconsin.gov/>

El Departamento de Desarrollo Laboral es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y el servicio proveedor. Si usted tiene una discapacidad y necesita acceder a esta información en un formato alternativo o necesita traducción a otro idioma, por favor, póngase en contacto con nosotros.

Si usted tiene su propia ley del salario mínimo que requiere alcanzar un aviso con respecto a los aspectos de su ley. Los empleadores han respondido a actualizar el aviso Proveedor de Salario Mínimo del Departamento del Estado de Wisconsin. Adicionalmente se requiere a los empleadores que aseguran la información de su estado por separado. Según el Departamento de Parado Laboral, donde trabaja y la ley del estado tienen las tasas diferentes del salario mínimo, el estándar más alto aplica.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

LEY DE LICENCIA POR DONACIÓN DE MÉDULA ÓSEA Y ÓRGANOS DE WISCONSIN

La Sección 103.11 de la Ley de Wisconsin requiere que todos los empleadores con 50 o más empleados presenten una copia de este aviso en un sitio visible en el lugar de trabajo. Los empleadores con 25 empleados o más también deben poner a la vista sus propias políticas sobre licencias.

Según la ley estatal, todos los empleadores con 50 empleados permanentes o más deben permitir a los empleados de cualquier sexo:

• Hacer todo el semanas de licencia en un período de 12 meses por ser donante de médula ósea u órgano, siempre que el empleado lo desea durante una verificación por escrito de que el empleado desea donar de médula ósea u órgano y el tiempo que la licencia sea por el período necesario para que el empleado se someta al procedimiento de donación de médula ósea u órgano y para recuperarse del procedimiento.

Esta ley establece solamente si se permite al trabajador para el máximo más de 52 semanas consecutivas y por lo menos 1000 horas durante ese período de 52 semanas. La ley también requiere que se permita a los empleados sustituir licencia por días e impagos proporcionales por el tiempo por licencia por donación de médula ósea u órgano de Wisconsin. Los empleadores pueden tener políticas de licencia que son más generosas que las licencias requeridas por la ley.

Una queja referente a la designación de los derechos según esta ley se debe presentar dentro de los 30 días después de que ocurre la violación o de que el empleado deba haber sabido, dentro de lo razonable, que la violación ocurrió, o que haya ocurrido último.

Para obtener respuestas a las preguntas acerca de la ley, una copia completa de la ley o para hacer una queja sobre la designación de derechos según la ley, comuníquese con:

STATE OF WISCONSIN
DEPARTMENT OF WORKFORCE DEVELOPMENT
EQUAL RIGHTS DIVISION

PO BOX 8028
MILWAUKEE WI 53208
Teléfono: (608) 266-6880

819 N 6TH ST ROOM 723
MILWAUKEE WI 53203
Teléfono: (414) 227-4384

Website: <https://dwd.wisconsin.gov/>

El Departamento de Desarrollo Laboral (Desarrollo de la Fuerza Laboral) es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Si usted tiene una discapacidad, necesita la información de este aviso en un formato alternativo o necesita traducción a otro idioma, por favor póngase en contacto con nosotros.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para comunicarse con nosotros, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas sordas o con impedimentos auditivos o de vista pueden llamarnos usando los números de TTY provistos.

El Departamento de Desarrollo Laboral ofrece oportunidades iguales en sus servicios. Si usted necesita asistencia para leer o para