



Aviso a los Trabajadores – Beneficios de Desempleo

DESEMPEÑO TOTAL
Usted es considerado un desempleado total cuando cualquier empresa o su ex empleador le pagaron un salario, pero no le reemplazaron durante un periodo de un año.

DESEMPEÑO PARCIAL
Usted está considerado un desempleado parcial si el trabajo tiene un periodo de un día a la semana o si la duración de su trabajo es menor de 30 horas por semana. Usted puede ser considerado un desempleado parcial si su salario es menor de \$200 por semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Para ser considerado elegible para recibir beneficios de desempleo usted debe haber ganado \$200 la semana en un empleo durante el periodo de un año o haber ganado un promedio semanal de \$200 durante los últimos cinco trimestres de su vida laboral.

OTROS REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Si usted está desempleado, no puede pagar ni los beneficios de desempleo.

DECLARACIONES
Usted debe declarar a su empleador que no ha sido contratado por otro empleador durante el periodo de desempleo.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD
Usted debe estar disponible para aceptar un trabajo razonable que le ofrezca un salario razonable y trabajar una hora a la semana.

REGISTRADO H.B. 4140

(Aprobado Marzo 11, 1994. Efectivo novena día después de la aprobación)

UN DECRETO para emendar, cambiar, ventilar, modificar, del código de West Virginia, mil novecientos treinta y una, enmendado, adicionándole una nueva sección, sección designada diez, y en relación a la seguridad y bienestar de los empleados; y estableciendo una pausa garantizada para comer a todos los empleados.

Siendo promulgado por la legislatura de West Virginia:

Que el artículo diez, capítulo veintinueve del código de West Virginia, mil novecientos treinta y una, sea enmendado, adicionándole una nueva sección, sección designada diez, y que sea del tenor siguiente:

ARTICULO 3. SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LOS EMPLEADOS §2-3-10a Pausa para comer.

Durante el transcurso de un día de trabajo de ocho o más horas, debe dársele a todos los empleados la oportunidad de comer o beber veinte minutos de descanso para comer, o horas razonablemente determinadas por el empleador. Esta determinación será explícita en todas las situaciones donde los empleados no reciben los descansos necesarios y/o se permita comer mientras trabajan.

TITULO 42, SERIE 8. NORMAS DE SALARIO MINIMO Y MAXIMO NUMERO DE HORAS DE TRABAJO §42-8-9 Periodos de Descanso.

Las periodos de descanso de corta duración, de (5) a (20) minutos, deben ser contados como horas trabajadas.

TITULO 42, SERIE 8. NORMAS DE SALARIO MINIMO Y MAXIMO NUMERO DE HORAS DE TRABAJO §42-8-9 Periodos de Descanso.

Las periodos de descanso y/o de reposo significan cuando un empleado, durante el periodo de su contrato, los cuales no excederán una duración de (20) minutos, que deberán ser contados como horas trabajadas.

ARTICULO 6. LEY DE TRABAJO INFANTIL §2-6-1. Horas y días de trabajo para niños.

Niños no menos a diecisiete años debe ser empleado o se le debe permitir trabajar por más de cinco horas durante un intervalo de al menos treinta minutos de periodo de almuerzo, y ningún periodo menor a treinta minutos, para los propósitos de este artículo, significará una interrupción de un periodo continuo de trabajo.

EL SALARIO DE PAGO DE VIRGINIA OCCIDENTAL Y ACT COLECCION

Este resumen debe ser colocado en una zona accesible a todos los empleados de acuerdo con los requisitos de W. Va. Código §21-5-3.

§2-1-5 REQUIERE QUE EL EMPLEADOR: Pagar salarios a los empleados, al menos, dos veces al mes, con un máximo de 19 días entre los días de pago.

Completar a los empleados por los servicios prestados en efectivo, cuando, depositado directo, o giro postal, y hacer los arreglos con el banco conveniente para el lugar de trabajo para que los empleados tengan acceso inmediato a sus salarios.

Cuando se descargan un empleado, se cierra, dimite, se despide, o está en huelga, pagar al empleado en el antes del próximo día de pago regular por todo el trabajo que le o ella se realizó antes de su separación del empleo.

Por separación del empleo, pagar a los empleados los beneficios marginales vencidos de acuerdo con el tiempo, términos y condiciones de un acuerdo entre empleador y empleado, ya sea verbal o escrito, en su caso.

Notificar a los empleados por escrito en el momento de la contratación, o mediante un anuncio publicado en un lugar a todos los empleados, identificando establecido sistema de trabajo del empleado, períodos de pago, día de pago programado regularmente, y prácticas de empleo y políticas relativas a vacaciones, licencia por enfermedad y otra franja beneficiosa, si la hubiera.

Proporcionar a los empleados con al menos 7 períodos de pago completos notificación por escrito antes de realizar cualquier cambio en la base de un empleado de la remuneración, beneficios sociales, la hora y el lugar de encuentro de nómina, o cualesquiera otros términos o condiciones de empleo.

Proporcionar a cada empleado con una declaración detallada por escrito de las deducciones retenidas de su salario cada periodo de pago.

§2-1-5 PREVENE AL EMPLEADOR DE: La venta de bienes o suministros a los empleados a precios más altos que el valor actual de mercado.

Deducción de más del 25% de los ingresos netos de un empleado bajo una asignación de sueldo (con excepción de las cantidades requeridas por la ley para ser retenido y pagado directamente al crédito o cuotas, planes de pensiones, planes de ahorro de nómina, supercedentes de crédito, organizaciones benéficas, y la hospitalización y seguro médico).

Aceptar una asignación de sueldo que no contiene la firma notarial del empleador, especificando el monto total a pagar y la cantidad de las deducciones, y el Estado que el 75% de los salarios netos de los empleados están eventos de asignación.

Negarse a pagar los salarios adeudados, hasta \$ 800.00, y los familiares de un empleado fallecido.

Revisado en enero de 2018

DIVISION DE TRABAJO DE VIRGINIA OCCIDENTAL

1900 Kanawha Boulevard East
State Capitol Complex - Building 3, Room 200 - Charleston, WV 25305
Teléfono: (304)558-7890 labor.wv.gov Fax: (304)558-3797

REQUERIMIENTOS DE SALARIO MÍNIMO

Un empleador que emplea 6 o más trabajadores en un lugar separado, distinto y permanente durante cualquier semana del calendario, incluyendo al estado de West Virginia, y sus agencias y departamentos, deben cumplir con la ley del salario mínimo estatal, §21-5.

Tasas de salario mínimo requerido

- Efectivo a partir del 1 de enero de 2016 los empleadores deben pagar a los empleados por lo menos \$8.75 por hora.

Salario mínimo entrenamiento requerido

- Un empleador puede pagar a un empleado menor de 20 años, contratado por primera vez a partir del 1 de enero de 2015, un salario de capacitación de al menos \$ 6.40 por hora durante los primeros 90 días de empleo.
- A partir del día 91 de empleo, un empleador debe pagarle al empleado el salario mínimo requerido.

Admisión crédito al salario mínimo para los empleados que reciben propinas

- Efectivo a partir de enero 1 de 2016, los empleadores pueden tomar un crédito de hasta el 70%, o \$6.13 dólares por hora, frente a la tasa de salario mínimo para los empleados que habitualmente reciben propinas, lo que resulta en una tasa de salario por hora reducida de por lo menos \$2.62 por hora.
- Para calificar para el crédito, los empleadores deben asegurarse de que los empleados propinas y el salario por hora reducido igual al mínimo salario mínimo requerido y deben mantener registros precisos de los empleados propinas.

Revisado en enero de 2018

Aviso al empleador / empleados

Se estado tiene su propio día de estado mínimo que requiere actualizar un aviso con respecto a los aspectos de su ley. Los empleados son requeridos a actualizar el aviso Federal del Salario Mínimo del Departamento del Estado Unidos. Adicionalmente se requiere un aviso que un estado propinas. Signa el Departamento de Justicia Laboral donde Federal y la ley del estado tienen las tasas diferentes del salario mínimo, el estándar más alto aplica.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

Directrices específicas Edad

para el empleo de niños en West Virginia

Los niños de 13 años de edad pueden ser empleados en West Virginia.

Participar en actividades agrícolas Estrecho Pasa. Ser un actor o artista.

No hay permisos necesarios ** excepto a ocupaciones peligrosas

Requisitos del Empleo de 14 y 16 años de 15 años

Permisos de Trabajo Obligatorio

Las horas de trabajo limitadas

MIENTRAS QUE LA ESCUELA ESTÁ EN SESIÓN

VERBOS DE EMPLEO

No es un requisito de la ley

17 y 18 años de edad

Certificados de edad pueden ser requeridos por el empleador

No es un requisito de la ley

Compensación PARA TRABAJADORES

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Compensación PARA PATRONES Y EMPLEADOS

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.

Este aviso se publica con la intención de representar la ley, y satisfacer los requisitos de cumplimiento de la ley de West Virginia.