Federal Postings



ERAL LABOR LA

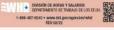
DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (11.5A-14)

SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA La ley exige que les empleadores exhiban este cartel dende sea visible per los empleades.



DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA **DEL POLÍGRAFO**

La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Poligrafo le prohibe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.









innestigor y minimar quepor y directivo de vidincismo de sociazione. Para spudio di presentro una quequ, a cadequiero dite información autora los directivos trajo USEFFFA, comuniquese con VETS al 1-886-4-USA-DIC, o milita su plugino en internat con https://www.dol.goviagoscies.vets/. Puodo considiar un concejor

LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y DESEMPLEO PARA LAS FUERZAS ARMADAS

- Si ustred es elegible para reemples, debe reintegrámete al puesto y beneficios que habien obtenido si no habiera estado asecreta debido a su servicio militar, y en algunos cosos o

DERECHO A NO SER VICTIMA DE DISCRIMINACIÓN O RETALIACIÓN











Conozca sus La Discriminación en el Derechos: Lugar de Trabajo es llegal

ón está Protegido?

- nckywode embaraso, parlo, y condictoree relidicas wadas, orientación sexual o klemidad de general



CONTRATOS O SUBCONTRATOS

Preguntar, Divulgar o Discutir Salarios

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL

Sus derechos de personal según la Ley de Licencia Familiar y Médica

Object or una filoration de FMA.27

Un de la transitionation de FMA.27

Un de la transitionation de SMA.27

Un de la transitionation de SMA.27

Un de la transitionation de la transition de la t

- ¿Soy elegible para tomar una licencia de FMEA? Josel os elegible el aptoar todas las siguientes condiciones.

¿Cómo solicito una licencia de FMLA? Er preso, para salicitar una licencia de FMLA asted

stal puede ester sejeto a ciertas invataciones al buscar dimendas directas son nospectir a a popular coediciones garves de aduat. La major parte del generol federar y cierta parte di tembles vata ciudetra por la les, pere vesti majeta a la jurisdicción de la Oficira del de Presental de EE.UU. o di Congreso.





iES LA LEY!

- Todos los trabajadores tienen el Un lugar de trabajo seguro.
- On ruyar de trabajo seguro.

 Decir algo a su empleador o la OSHA
 sobre preocupaciones de seguridad o
 salud, o reportar una lesión o
 enfermedad en el trabajo, sin sufrir
 represalias.
- Recibir información y entrenamiento sobre los peligros del trabajo, incluyendo sustancias toxicas en su sitio de trabajo.
- Pedir una inspección confidencial de OSHA de su lugar de trabajo si usted cree que hay condiciones inseguras o insalubres. Usted tiene el derecho a que un representante se comunique con
- OSHA en su nombre Participar (o su representante puede participar) en la inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector.
- Presentar una queja con la OSHA dentro de 30 días (por teléfono, por internet, o por correo) si usted ha sufrido represalias por ejercer sus derechos.
- Ver cualquieras citaciones de la OSHA emitidas a su empleador.
- Pedir copias de sus registros médicos, pruebas que miden los peligros en el trabajo, y registros de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.

Llame OSHA. Podemos ayudar.

Los empleadores deben:

Seguridad y Salud en el Trabajo

- Proveer a los trabajadores un lugar de Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es-liegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a ustad o con la CSHA, o por reportar una-lesión o enfermedad relacionada con el trabajo. trabajo
- Cumplir con todas las normas aplicables de la OSHA.
- Notificar a la OSHA dentro de 8 horas de una fatalidad laboral o dentro de 24 horas de cualquier hospitalización, amputación, o peridida de ojo relacionado con el trabajo.
- Proporcionar el entrenamiento requerido a todos los trabajadores en un idioma y vocabulario que pueden entender.
- Mostrar claramente este cartel en el lugar de trabajo.
- Mostrar las citaciones de la OSHA acerca del lugar de la violación alegada

Servicios de consulta en el lugar de trabajo están disponibles para empleadores de tamaño pequeño y mediamo sim citación o multa, a través de los programas de consulta apoyados por la OSHA en cada estado.



1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627 • www.osha.gov

Algunas de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.

FEDERAL LABOR LAWS

SP-FD-S



Copyright © 2023 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

Compliance Date October 2022

