

**NEW YORK STATE**  
Division of  
Human Rights

**1-888-392-3644**  
**WWW.DHR.NY.GOV**

ESTE ESTABLECIMIENTO ES SUJETO A LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE NUEVA YORK LEY ELEGIDA, SECCIÓN 10.

**DISCRIMINATION BASED UPON AGE, RACE, CREED, COLOR, NATIONAL ORIGIN, SEXUAL ORIENTATION, MILITARY STATUS, SEX, PREGNANCY, GENDER IDENTITY OR EXPRESSION, DISABILITY OR MARITAL STATUS IS PROHIBITED BY THE NEW YORK STATE HUMAN RIGHTS LAW. SEXUAL HARASSMENT OR HARASSMENT BASED UPON ANY OF THESE PROTECTED CLASSES ALSO IS PROHIBITED.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

**NEW YORK STATE**  
Department of  
Labor

**Protección del trabajador**  
**División de estándares laborales**

## Horarios de Trabajo Permitted Para Menores De 18 Años

Edad del Menor (En Horas y Minutos)	Industria o Oficio	Horario	Semana de la Semana	Días de la Semana	Cantidad Permisible de Horas
14 y 15 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	3 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	7 horas / 176
16 y 17 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	4 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	8 horas / 176
18 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	8 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	8 horas / 176
14 y 15 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	3 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	7 horas / 176
16 y 17 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	4 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	8 horas / 176
18 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	8 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	8 horas / 176
14 y 15 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	3 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	7 horas / 176
16 y 17 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	4 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	8 horas / 176
18 años	Todo tipo de oficina excepto: trabajos agrícolas, trabajos de construcción y trabajos de mantenimiento.	8 horas por día de lunes a viernes.	OT	6	8 horas / 176

**NEW YORK STATE**  
Department of  
Labor

**Atención, Empleados de Industrias Diversas**

**WE ARE YOUR DOL**

Salario mínimo por hora vigente para el período comprendido entre el 12/31/2022 y el 12/30/2023

Ciudad de Nueva York		Long Island y Condado de Westchester		Resto del Estado de Nueva York	
Grandes empleadores (11 o más empleados)	Pequeños empleadores (10 o menos empleados)	Grandes empleadores (11 o más empleados)	Pequeños empleadores (10 o menos empleados)	Grandes empleadores (11 o más empleados)	Pequeños empleadores (10 o menos empleados)
<b>Salario mínimo \$15.00</b>	<b>Salario mínimo \$15.00</b>	<b>Salario mínimo \$15.00</b>	<b>Salario mínimo \$15.00</b>	<b>Salario mínimo \$15.00</b>	<b>Salario mínimo \$15.00</b>
Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50
<b>Trabajadores con propina \$15.00</b>	<b>Trabajadores con propina \$15.00</b>	<b>Trabajadores con propina \$15.00</b>	<b>Trabajadores con propina \$15.00</b>	<b>Trabajadores con propina \$15.00</b>	<b>Trabajadores con propina \$15.00</b>
Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50	Horas extras después de las 40 horas \$22.50

Si tiene alguna pregunta, necesita más información o desea presentar una reclamación, visite [www.labor.ny.gov/minutimwage](http://www.labor.ny.gov/minutimwage) o llame al 1-888-469-7365.

### LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE NUEVA YORK PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN POR EDA, RAZA, CREED, COLOR, ORIGEN NACIONAL, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTATUS MILITAR, SEXO, EMBARRAS, IDENTIDAD O EXPRESIÓN DE GÉNERO, DISCAPACIDAD O ESTADO CIVIL. TAMBIÉN ESTÁ PROHIBIDO EL ACOSO SEXUAL O EL ACOSO POR CUALQUIERA DE ESTAS CLASES PROTEGIDAS.

**THE NEW YORK STATE HUMAN RIGHTS LAW PROHIBITS DISCRIMINATION ON THE BASIS OF AGE, RACE, CREED, COLOR, NATIONAL ORIGIN, SEXUAL ORIENTATION, MILITARY STATUS, SEX, PREGNANCY, GENDER IDENTITY OR EXPRESSION, DISABILITY OR MARITAL STATUS. SEXUAL HARASSMENT OR HARASSMENT BASED UPON ANY OF THESE PROTECTED CLASSES ALSO IS PROHIBITED.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

### Información Adicional Sobre la Ley Laboral para Menores de 18 Años

La Ley Laboral para Menores de 18 Años establece las reglas para el empleo de menores de 18 años en el Estado de Nueva York. La ley prohíbe el empleo de menores de 18 años en la mayoría de las industrias, pero permite el empleo de menores de 18 años en algunas industrias, como la agricultura, la construcción y el mantenimiento.

La ley establece las reglas para el empleo de menores de 18 años en las industrias permitidas. Las reglas incluyen:

- El horario de trabajo no puede exceder de 3 horas por día de lunes a viernes para los menores de 14 y 15 años, y de 4 horas por día de lunes a viernes para los menores de 16 y 17 años.
- El horario de trabajo no puede exceder de 8 horas por día de lunes a viernes para los menores de 18 años.
- El trabajo no puede ser peligroso o perjudicial para la salud o el bienestar de los menores.
- El trabajo no puede interferir con la asistencia escolar de los menores.

### Créditos y subsidios que podrían hacer que el pago de horas extras sea menor de lo que usted cree que debería ser.

Los créditos y subsidios que podrían hacer que el pago de horas extras sea menor de lo que usted cree que debería ser incluyen:

- Consejos:** A partir del 31 de marzo de 2023, los consejos de la ciudad de Nueva York pueden recibir un crédito por el pago de horas extras.
- Comidas y alojamiento:** Los empleados que trabajan en el extranjero pueden recibir un crédito por el pago de horas extras.
- Disfraz de trabajo:** Los empleados que trabajan en el extranjero pueden recibir un crédito por el pago de horas extras.
- Mantenimiento del uniforme:** Los empleados que trabajan en el extranjero pueden recibir un crédito por el pago de horas extras.

Para obtener más información sobre los créditos y subsidios, visite [www.labor.ny.gov/minutimwage](http://www.labor.ny.gov/minutimwage) o llame al 1-888-469-7365.

### LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE NUEVA YORK PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN POR EDA, RAZA, CREED, COLOR, ORIGEN NACIONAL, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTATUS MILITAR, SEXO, EMBARRAS, IDENTIDAD O EXPRESIÓN DE GÉNERO, DISCAPACIDAD O ESTADO CIVIL. TAMBIÉN ESTÁ PROHIBIDO EL ACOSO SEXUAL O EL ACOSO POR CUALQUIERA DE ESTAS CLASES PROTEGIDAS.

**THE NEW YORK STATE HUMAN RIGHTS LAW PROHIBITS DISCRIMINATION ON THE BASIS OF AGE, RACE, CREED, COLOR, NATIONAL ORIGIN, SEXUAL ORIENTATION, MILITARY STATUS, SEX, PREGNANCY, GENDER IDENTITY OR EXPRESSION, DISABILITY OR MARITAL STATUS. SEXUAL HARASSMENT OR HARASSMENT BASED UPON ANY OF THESE PROTECTED CLASSES ALSO IS PROHIBITED.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

**ALL EMPLOYERS (with 4 or more employees) are prohibited from discriminating on the basis of race, creed, color, national origin, sexual orientation, military status, sex, pregnancy, gender identity or expression, disability or marital status. Sexual harassment or harassment based upon any of these protected classes also is prohibited.**

### Información Adicional Sobre la Ley Laboral para Menores de 18 Años

La Ley Laboral para Menores de 18 Años establece las reglas para el empleo de menores de 18 años en el Estado de Nueva York. La ley prohíbe el empleo de menores de 18 años en la mayoría de las industrias, pero permite el empleo de menores de 18 años en algunas industrias, como la agricultura, la construcción y el mantenimiento.

La ley establece las reglas para el empleo de menores de 18 años en las industrias permitidas. Las reglas incluyen:

- El horario de trabajo no puede exceder de 3 horas por día de lunes a viernes para los menores de 14 y 15 años, y de 4 horas por día de lunes a viernes para los menores de 16 y 17 años.
- El horario de trabajo no puede exceder de 8 horas por día de lunes a viernes para los menores de 18 años.
- El trabajo no puede ser peligroso o perjudicial para la salud o el bienestar de los menores.
- El trabajo no puede interferir con la asistencia escolar de los menores.

### LICENCIA FAMILIAR PAGADA (PFL) DE NUEVA YORK

La Ley de Licencia Familiar Pagada (PFL) de Nueva York permite a los empleados tomar licencia pagada para cuidar a un miembro de la familia que está enfermo o incapacitado.

Los empleados que califican para la PFL pueden recibir un salario mínimo por hora durante el período de licencia.

Los empleados que no califican para la PFL pueden recibir un salario mínimo por hora durante el período de licencia.

Los empleados que no califican para la PFL pueden recibir un salario mínimo por hora durante el período de licencia.

### Aviso de derechos, protecciones y obligaciones de los empleados Bajo la Ley Laboral Sección 740

**Acción de personal de represalia prohibida por parte de los empleadores**

A partir del 26 de enero de 2022

El artículo 740 de la Ley Laboral prohíbe a los empleadores tomar acciones de represalia contra los empleados que ejercen sus derechos bajo la ley.

Los empleados que son víctimas de acciones de represalia pueden presentar una demanda ante el tribunal de justicia.

Los empleados que son víctimas de acciones de represalia pueden presentar una demanda ante el tribunal de justicia.

### LEY CORRECCIONAL DE NUEVA YORK - ARTÍCULO 23-A

## CERTIFICACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO DE PERSONAS PREVIAMENTE CONDENADAS POR UNO O MÁS DELITOS

El artículo 23-A de la Ley Correccional de Nueva York establece las reglas para el empleo de personas previamente condenadas por uno o más delitos.

La ley prohíbe el empleo de personas previamente condenadas por uno o más delitos en la mayoría de las industrias, pero permite el empleo de personas previamente condenadas por uno o más delitos en algunas industrias, como la agricultura, la construcción y el mantenimiento.

La ley establece las reglas para el empleo de personas previamente condenadas por uno o más delitos en las industrias permitidas. Las reglas incluyen:

- El horario de trabajo no puede exceder de 3 horas por día de lunes a viernes para los menores de 14 y 15 años, y de 4 horas por día de lunes a viernes para los menores de 16 y 17 años.
- El horario de trabajo no puede exceder de 8 horas por día de lunes a viernes para los menores de 18 años.
- El trabajo no puede ser peligroso o perjudicial para la salud o el bienestar de los menores.
- El trabajo no puede interferir con la asistencia escolar de los menores.

### BENEFICIOS Y SERVICIOS PARA VETERANOS

Los veteranos y sus familias pueden recibir beneficios y servicios adicionales a través de la Ley de Beneficios y Servicios para Veteranos.

Los beneficios y servicios incluyen:

- Salario mínimo y subsidios.
- Beneficios fiscales.
- Educación, formación laboral y recursos de formación.
- Recursos adicionales.

Los veteranos y sus familias pueden recibir beneficios y servicios adicionales a través de la Ley de Beneficios y Servicios para Veteranos.

### Aviso de derechos, protecciones y obligaciones de los empleados Bajo la Ley Laboral Sección 740

**Acción de personal de represalia prohibida por parte de los empleadores**

A partir del 26 de enero de 2022

El artículo 740 de la Ley Laboral prohíbe a los empleadores tomar acciones de represalia contra los empleados que ejercen sus derechos bajo la ley.

Los empleados que son víctimas de acciones de represalia pueden presentar una demanda ante el tribunal de justicia.

Los empleados que son víctimas de acciones de represalia pueden presentar una demanda ante el tribunal de justicia.

### Compensación para Trabajadores Años de Prejuicio y Embarazo

La Ley de Compensación para Trabajadores Años de Prejuicio y Embarazo establece las reglas para el pago de compensación a los trabajadores que sufren años de perjuicio y embarazo.

La ley establece las reglas para el pago de compensación a los trabajadores que sufren años de perjuicio y embarazo. Las reglas incluyen:

- El pago de compensación no puede exceder de 3 horas por día de lunes a viernes para los menores de 14 y 15 años, y de 4 horas por día de lunes a viernes para los menores de 16 y 17 años.
- El pago de compensación no puede exceder de 8 horas por día de lunes a viernes para los menores de 18 años.
- El pago de compensación no puede ser peligroso o perjudicial para la salud o el bienestar de los menores.
- El pago de compensación no puede interferir con la asistencia escolar de los menores.

### NEW YORK SP-NY-S

**ADP**  
Always Designing  
for People®

ADP es el líder mundial en soluciones de recursos humanos. ADP ofrece una amplia gama de servicios de recursos humanos, desde la contratación hasta la jubilación.

ADP es el líder mundial en soluciones de recursos humanos. ADP ofrece una amplia gama de servicios de recursos humanos, desde la contratación hasta la jubilación.

### Compensación para Trabajadores Años de Prejuicio y Embarazo

La Ley de Compensación para Trabajadores Años de Prejuicio y Embarazo establece las reglas para el pago de compensación a los trabajadores que sufren años de perjuicio y embarazo.

La ley establece las reglas para el pago de compensación a los trabajadores que sufren años de perjuicio y embarazo. Las reglas incluyen:

- El pago de compensación no puede exceder de 3 horas por día de lunes a viernes para los menores de 14 y 15 años, y de 4 horas por día de lunes a viernes para los menores de 16 y 17 años.
- El pago de compensación no puede exceder de 8 horas por día de lunes a viernes para los menores de 18 años.
- El pago de compensación no puede ser peligroso o perjudicial para la salud o el bienestar de los menores.
- El pago de compensación no puede interferir con la asistencia escolar de los menores.

### Compensación para Trabajadores Años de Prejuicio y Embarazo

La Ley de Compensación para Trabajadores Años de Prejuicio y Embarazo establece las reglas para el pago de compensación a los trabajadores que sufren años de perjuicio y embarazo.

La ley establece las reglas para el pago de compensación a los trabajadores que sufren años de perjuicio y embarazo. Las reglas incluyen:

- El pago de compensación no puede exceder de 3 horas por día de lunes a viernes para los menores de 14 y 15 años, y de 4 horas por día de lunes a viernes para los menores de 16 y 17 años.
- El pago de compensación no puede exceder de 8 horas por día de lunes a viernes para los menores de 18 años.
- El pago de compensación no puede ser peligroso o perjudicial para la salud o el bienestar de los menores.
- El pago de compensación no puede interferir con la asistencia escolar de los menores.