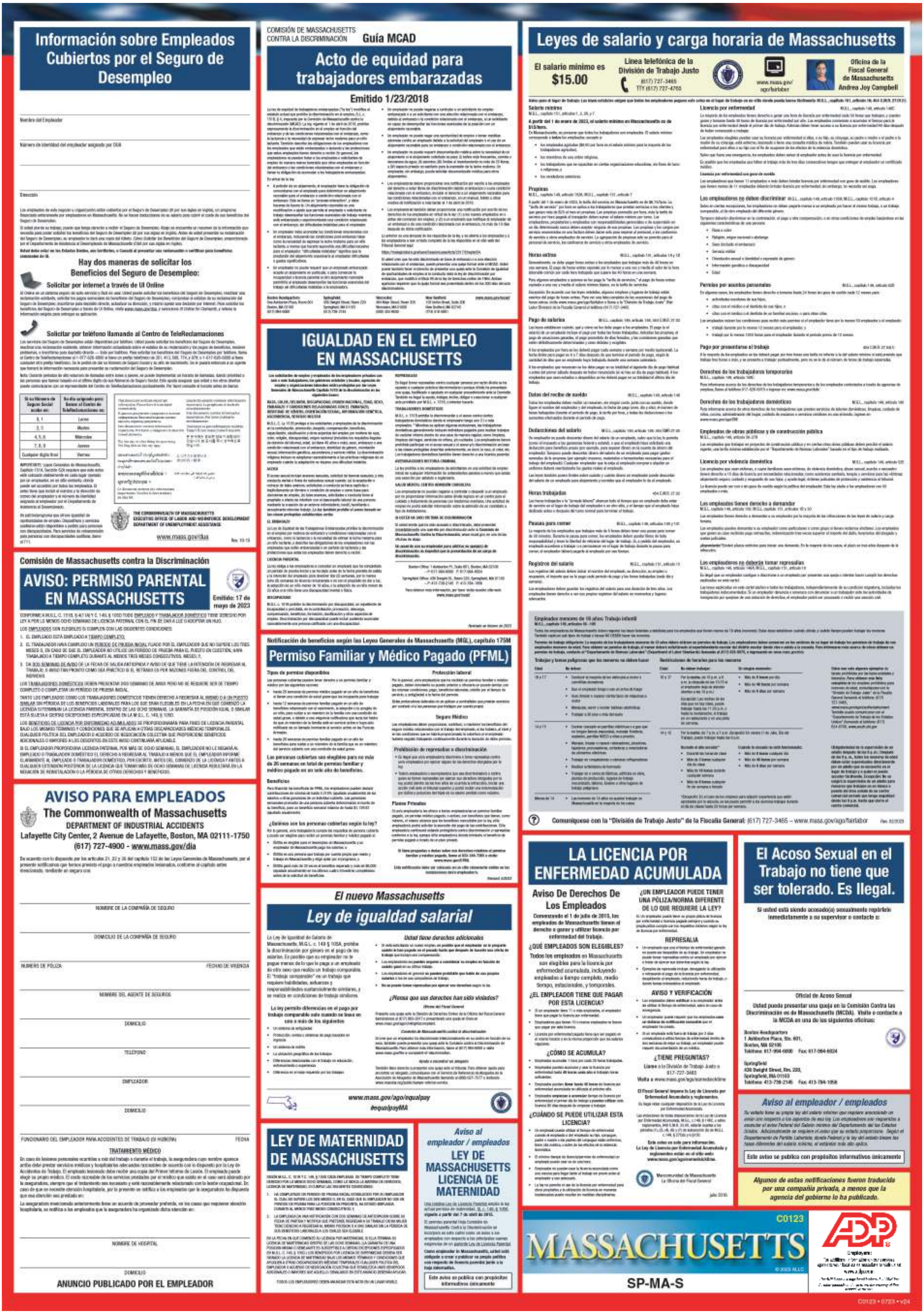
Massachusetts State Postings



Información sobre Empleados Cubiertos por el Seguro de Desempleo

Nombre del Empleador

Número de identidad del empleador asignado por DUA

Dirección

Hay dos maneras de solicitar los Beneficios del Seguro de Desempleo:

Solicitar por internet a través de UI Online

Solicitar por teléfono llamando al Centro de TeleReclamaciones

Si su Número de Seguro Social acaba en:	Su día asignado para llamar al Centro de TeleReclamaciones es:
0, 1	Lunes
2, 3	Martes
4, 5, 6	Miércoles
7, 8, 9	Jueves
Cualquier dígito final	Viernes

THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS
EXECUTIVE OFFICE OF LABOR AND WORKFORCE DEVELOPMENT
DEPARTMENT OF UNEMPLOYMENT ASSISTANCE

www.mass.gov/dua

Rev. 10-15

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

AVISO: PERMISO PARENTAL EN MASSACHUSETTS

Emitido: 17 de mayo de 2023

AVISO PARA EMPLEADOS

The Commonwealth of Massachusetts

DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ACCIDENTS
Lafayette City Center, 2 Avenue de Lafayette, Boston, MA 02111-1750
(617) 727-4900 - www.mass.gov/dia

NOMBRE DE LA COMPAÑÍA DE SEGURO

DOMICILIO DE LA COMPAÑÍA DE SEGURO

NÚMERO DE PÓLIZA FECHAS DE VIGENCIA

NOMBRE DEL AGENTE DE SEGUROS

DOMICILIO

TELÉFONO

EMPLEADOR

DOMICILIO

FUNCIONARIO DEL EMPLEADOR PARA ACCIDENTES DE TRABAJO (SI HUBIERA) FECHA

TRATAMIENTO MÉDICO

NOMBRE DE HOSPITAL

DOMICILIO

ANUNCIO PUBLICADO POR EL EMPLEADOR

COMISIÓN DE MASSACHUSETTS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN **Guía MCAD**

Acto de equidad para trabajadores embarazadas

Emitido 1/23/2018

IGUALDAD EN EL EMPLEO EN MASSACHUSETTS

Notificación de beneficios según las Leyes Generales de Massachusetts (MGL), capítulo 175M

Permiso Familiar y Médico Pagado (PFML)

Tipos de permiso disponibles

Protección laboral

Seguro Médico

Prohibición de represalias o discriminación

Las personas cubiertas son elegibles para no más de 26 semanas en total de permiso familiar y médico pagado en un solo año de beneficios.

Beneficios

¿Quiénes son las personas cubiertas según la ley?

Planes Privados

El nuevo Massachusetts

Ley de igualdad salarial

La Ley de Igualdad de Salario de Massachusetts, M.G.L. c. 149 § 105A, prohíbe la discriminación por género en el pago de los salarios. Es posible que su empleador no le pague menos de lo que le paga a un empleado de otro sexo que realiza un trabajo comparable. El "trabajo comparable" es un trabajo que requiere habilidades, esfuerzo y responsabilidades sustancialmente similares, y se realiza en condiciones de trabajo similares.

La ley permite diferencias en el pago por trabajo comparable sólo cuando se basa en uno o más de los siguientes

Usted tiene derechos adicionales

¿Piensa que sus derechos han sido violados?

www.mass.gov/ago/equalpay
#equalpayMA

LEY DE MATERNIDAD DE MASSACHUSETTS

Aviso al empleador / empleados

LEY DE MASSACHUSETTS LICENCIA DE MATERNIDAD

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

Leyes de salario y carga horaria de Massachusetts

El salario mínimo es **$15.00**

Línea telefónica de la División de Trabajo Justo
(617) 727-3465
TTY (617) 727-4765

www.mass.gov/ago/fairlabor

Oficina de la Fiscal General de Massachusetts
Andrea Joy Campbell

Salario mínimo

A partir del 1 de enero de 2023, el salario mínimo en Massachusetts es de $15/hora.

Propinas

Horas extras

Pago de salarios

Datos del recibo de sueldo

Deducciones del salario

Horas trabajadas

Pausas para comer

Registros del salario

Licencia por enfermedad

Los empleadores no deben discriminar

Permiso por asuntos personales

Pago por presentarse al trabajo

Derechos de los trabajadores temporarios

Derechos de los trabajadores domésticos

Empleados de obras públicas y de construcción pública

Licencia por violencia doméstica

Los empleados tienen derecho a demandar

Los empleadores no deberán tomar represalias

Empleados menores de 18 años: Trabajo infantil

Comuníquese con la "División de Trabajo Justo" de la Fiscalía General: (617) 727-3465 – www.mass.gov/ago/fairlabor

Rev. 02/2023

LA LICENCIA POR ENFERMEDAD ACUMULADA

Aviso De Derechos De Los Empleados

Comenzando el 1 de julio de 2015, los empleados de Massachusetts tienen el derecho a ganar y utilizar licencia por enfermedad del trabajo.

¿QUÉ EMPLEADOS SON ELEGIBLES?

Todos los empleados en Massachusetts son elegibles para la licencia por enfermedad acumulada, incluyendo empleados a tiempo completo, medio tiempo, estacionales, y temporales.

¿EL EMPLEADOR TIENE QUE PAGAR POR ESTA LICENCIA?

¿CÓMO SE ACUMULA?

¿CUÁNDO SE PUEDE UTILIZAR ESTA LICENCIA?

¿UN EMPLEADOR PUEDE TENER UNA PÓLIZA/NORMA DIFERENTE DE LO QUE REQUIERE LA LEY?

REPRESALIA

AVISO Y VERIFICACIÓN

¿TIENE PREGUNTAS?

Llame a la División de Trabajo Justo a 617-727-3465
Visite a www.mass.gov/ago/earnedsicktime

Mancomunidad de Massachusetts
La Oficina del Fiscal General

julio 2015

El Acoso Sexual en el Trabajo no tiene que ser tolerado. Es Ilegal.

Si usted está siendo acosado(a) sexualmente repórtelo inmediatamente a su supervisor o contacte a:

Oficial de Acoso Sexual

Usted puede presentar una queja en la Comisión Contra las Discriminación en de Massachusetts (MCDA). Visite o contacte a la MCDA en una de las siguientes oficinas:

Boston Headquarters
1 Ashburton Place, Ste. 601,
Boston, MA 02108
Teléfono: 617-994-6000 Fax: 617-994-6024

Springfield
436 Dwight Street, Rm. 220,
Springfield, MA 01103
Teléfono: 413-739-2145 Fax: 413-784-1056

Aviso al empleador / empleados

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

Algunos de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.

C0123

MASSACHUSETTS

© 2023 ALLC

SP-MA-S

C0123 • 0723 • v24

Copyright © 2023 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED.
The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and
RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

ALLC 20230714

**Compliance Date
January 2023**