Delaware State Postings



ELAWARE

PROTECCION LOS QUE **DENUNCIAN IRREGULARIDADES ESTÁN PROTEGIDOS**

§ 1701 Titulo carto.

§ 1702 Definiciones. Com esta vilizado en s

(4) el "organienes público" eignifica todo la eiguiente

a. Un funcionami elegido a boto el estado, lo ogenido, el anembro el estado, lo ogenido, el anembro el estado, lo ocidina, no boto, lo ocidina, el condido, el condido, lo ocidina, lo ocidina, el condido, el condido el congo en la numa ejecutiva de indica el gobierno e a el el de debe.
3. Un legislador e el empleocio de la numa legisladova de indica entre.

d. Una agencia de la aplicación de la ley o el enspleado de esa o de aplicación de la ley; y

(a) bita persona que elega una infracción de esti capitado pasedo traer una acción civil pera el alevio declamatanto apropissos, o para stalino vendadoras, ambios dereto de 3 olhos despará de la ocurrencia infracción preferedido de este capitado.

berefició disclaration y temporare, un economico projecto que nelicione a la ecoloria e la telescima projectiono que nelicione a la ecoloria e la telescima effectivamente, el mirror verdadente, co o casalpade concideration de este messellos. Se l'Establica beneficia pundo concidente, como la pulho se se plano se un su concidente, como la pulho se se plano se un su escala pundo concidente, como la pulho se se plano se un su escala pundo concidente, como la pulho de se plano, tracialmente por pundo, como un procedo de tracialmente que de servicio os expenientes.

74 Del Lames c. 361, § 1;

§ 1707 Requisito de avisos

ROBO DE SALARIOS

Un/a empleador/a no puede hacer nada de lo siguiente:

- Emplesir a una persona sin informar de su empleo a todas las agencias guberra apropiadas y sin pagar todos los impuestos y tasas aplicables a dicha persona.
- No enviar el dinero retenido del salario de un/a empleado/a a la agencia estatal o federal correspondiente en un piazo de 7 días luego del periodo de pago aplicable.
- Pagar a un/a empleado/a un salario inferior al salario mínimo establecido por las leyes esta federales para el trabajo realizado.

- Luego de una investigación en la que el Departamento haga una determinación inicial de que un/a empleador/à ha inthigidio una o más disposiciones de la subsección (a) de esta sección, el Departamento puede decidir imponer una penalidad civil.
- Un/a empleador/a que infrinja este artículo estará sujeto/a a una penalidad civil no inferior a \$2000 y no superior a \$20,000 por cade infracción;
- Cada instancia de intracción de la subsección (a) de esta sección constituye una intracción independiente por empleados.
- El Departamento también puede derivar casos al Departamento de Justicia para su enjuiciamiento penel de conformidad con la sección 8410 del Titulo 11.

Intra empleadoria està sujetoria a una penalidad civil da no menos de \$20,000 y no más de \$50,000 ser cada infrancción si nista empleadoria despide o de cualquier forma forma represallas o discrimina a una persona porque esa persona hace cualquiera de los siguientes bajo esta sección:

b. Haber causado o causar la apertura de una investigación.

SEGURO DE DESEMPLEO

Aviso a Patrones y Empleados

Patrones: Usted debe ser un patria registrado en este estado para recibir el afiche oficial sobre el Segurio de Desempino. Si tiene alguna pregunta acerca de este publicación obligatoria, por favor comuniquese con su oficina local para desemplinados.

Empleadas: Comuniquense con su oficina local para desamplicados para informarse sobre los derechos que ested tiene como empleado a recibir beneficios en caso de desempleo.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

TRABAJO INFANTIL

- Se esige un nuevo permiso laboral cuando un menor cambia de empleador.

- Autres de Tax 7:00 a. m. ni después de las 7:00 p. m. despots de las 7:00 a. m. ni después de las 7:00 p. m. despots de las 7:00 p. m. despots de la la respectiva se extiende hastin las 9:00 p. m. * Más de cuatro (4) horas por dia tor dias de escuela.
- Más de ocho (fi) horas por día en días que no hay escuela
- Más de decischo (16) horas en cualquier semana en que hay clases durante circo (5) días
 Más de sels (6) días en cualquier semana
 Más de clamento (40) horas por semana y

Delaware .

La oyadero discinnissición as el erepto de Delaware persopo a la la visación delaministición del la discriministición del la lagra de histolica las las prosessas contrib la discriministición del lagra de histolica del contributa del discriministición originales. De socio comissão sus serios de discriministición enfacionada con el diplamo. De 2015, a compresso de la compressión del la compressión d

Algunos ejemplos de acoso sexual • Tocar a station de manere impropiada o in

EL EMPLEADOR DEBE:

EL EMPLEADO DEBE:



a obtener una lista de Actividades hibidas, comuniquese com partamento de Trabajo de Delan telón de Asuntos Industriales, o

AVISO SOBRE

ACOSO SEXUAL EN DELAWARE

8 Georgetown Plaza, Suite 2 Scorgetown, De 19947 (302) 422-1134

Se controls a libry que un empleado brane sun medide control unido pora se econo a denancia un mesos social en el lique de histaje. La lar yado internisación en la residencia de la compleadore, ase destribuso o brane empleadore, ase discribano o brane encregan ase maniente de la compleadore, ase de corragan se sus práctico describantos legal, la mesocialos persede podores la brancé con companio se ase podores la brancé con describantos en comportamento nos estados como en mesos podores la como en mesos podores la describanto de la composición de controlar de la composición en controlar de la composición de controlar de la coloridad de controlar de la composición de controlar de la coloridad de entre de coloridad de entre de la composición de entre de la coloridad de entre de la coloridad de entre la coloridad de entre de la coloridad de entre de la coloridad de entre la coloridad

Denuncia de acoso sexual

252 Chapton Road, 2 Newark, DE 19702

siciones especificas para duos de 16 y 17 años:

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS

El subrita minimo en efectivo pagadero a los empleados que reciben propinse es de \$2.23 per hore, a pertir de El empleador debo poder compreher que el empleado recibió el salto del percentaje minimo lotal en propinse.

SALARIO MÍNIMO

um present video pore comprese que en espaisa interior el sedo de protectiga effetivo table de propiesa. MEME E polada nimitar en echocia de Distante que enteriorida que relación que entre propiesa en empre que el siudio en cheche majarda por la ley heira. Los expedientes obten page la telar mán año de Delevara, la expedient a puede qual en relación se respecta escapido que lo respecta las ley da securación de propiesa esta permitira (hajo clarita condicionas) en un morte que no supra el 1% de las propissa modes occidada par el empleada.

EXCENCIONES EN LOS SALARIOS MÍNIMOS:

- REQUISITOS PARA EL MANTENIMIENTO DE REGISTROS:

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

RECESOS

PAGO DE SALARIOS

A LOS EMPLEADORES CON CUATRO (4) O MÁS EMPLEADOS SE LES EXIGE:

- 3. Pediticas sobre limites un los beneficios del sesplando?
 Redificar a las emplandos per excesso sobre usaligar entancione e la turifio de pepor cualquier caretas en el des, la bian e el fazar plan por los fecelentas e cuals emplando se entancione e cuals emplando si no exclusivación de pego per lariguar.
 5. Improvi en aguativo adultación.
 2. Perfordo de pepo calabra por el pego.
 3. Mestos de los efecticiones pledicido por espaciado que en malificamo en los salarios.
 6. Caretidad tras de forces trabajodos en el período de pago guara bo empleados pagas en una careta en el período de pago guara bo empleados pagas en una careta en el período de pago guara bo empleados pagas en una careta en el período de pago guara bo empleados pagas en una careta en el período de pago guara bo empleados pagas en una careta en el período de pago guara bo empleados pagas en una careta en el período de pago guara bo empleados pagas por empleados en el período de pago guara bo empleados en el período de pago guara bo empleados pagos que en el período de pago guara bo empleados en el período de pago guara bo empleados pagos que en el período de pago guara bo empleados en el período de pago guara bo empleados en el período de pago guara bo empleado en período de pago guara bo empleado en pago de pago que el período de pago guara bo empleado en período de pago guara bo empleados en el período de pago guara bo empleado en pago en el período de pago guara bo empleado en el período de pago que en el período de pago que el período de pago que en el período de pago que el período de pago que en el período de pago que el

PAGO DE SALARIOS

- Si el dia de pago cae en un dia no laborable, el pago se deberá realizar el dia laborable una
- custom a report user on or man microsten, el pago se oberes institur el dia biocusión ambeixo. Sun emplanado no cutá poscerto en el dia de pago majolar, el pago se malciorá el siguiente dia biocustáda regular que el emplando cel presento o se reduciro por como culo lo sel lo celcit a de emplendo. Los adeixos partem pagama en una cuenta bancaria disegrando por un emplendo joi lo celcita por escribo demplando.

- - Articipos de dinero en efectivo o cargos por bienes y servicios (escepto que haya un acuerdo firmado que especifique el monto adeustado y el cronograma de papol

Departamento de Trabajo de Delaware División de Asuntos Industriales



DELAWARE



SP-DE-S

INDEMNIZACIÓN POR **ACCIDENTE LABORAL**

There are declaration except.

There are declaration except the third receivable part and the final part and the part of the p

MEDIDAS IMPORTANTES QUE LLEVAR A CABO EN CASO DE LESIONES