

New Jersey State Postings



Always Designing for People

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Su empleador está sujeto a la Seguro de Licencia Familiar

Disposiciones de la Ley de Beneficios por Discapacidad Temporal de Nueva Jersey

La Ley de Beneficios por Discapacidad Temporal de Nueva Jersey (N.J.S.A. 17:27) requiere que los empleadores con más de 10 empleados proporcionen un seguro de licencia familiar a sus empleados elegibles. Este seguro permite a los empleados tomar licencia remunerada para cuidar a un miembro de su familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal. Los beneficios incluyen licencia remunerada para cuidar a un miembro de la familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal, licencia remunerada para cuidar a un miembro de la familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal, y licencia remunerada para cuidar a un miembro de la familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Resumen de la Ley Laboral para menores de edad de Nueva Jersey

Tipo de trabajo	Edad mínima	Horas de trabajo por día/semana	Horas prohibidas	Certificado
Trabajo en un negocio que produce o vende productos	16 años	8 horas por día, 40 horas por semana	Entre las 6:00 y las 18:00	Permisos de 14 meses de edad
Trabajo en un negocio que produce o vende productos	15 años	8 horas por día, 40 horas por semana	Entre las 6:00 y las 18:00	Permisos de 14 meses de edad
Trabajo en un negocio que produce o vende productos	14 años	8 horas por día, 40 horas por semana	Entre las 6:00 y las 18:00	Permisos de 14 meses de edad

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Publice este aviso en un lugar visible.

Este aviso es solo para referencia inmediata. Para el texto completo, consulte N.J.S.A. 34:2.91 y siguientes y N.J.A.C. 12.50 y siguientes.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Capítulo 194, leyes de New Jersey, 2009, relativas a La obligación del empleador de mantener y reportar registros

Sobre salarios, beneficios, impuestos y otras contribuciones y evaluaciones de acuerdo con las leyes estatales de salarios, beneficios e impuestos

Este capítulo establece las obligaciones de los empleadores de mantener y reportar registros de salarios, beneficios e impuestos. Los registros deben mantenerse durante un período de tiempo especificado y ser accesibles para el empleado y el Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Permiso de ausencia laboral debido a enfermedad de New Jersey

Aviso de derechos del empleado

Este capítulo establece el derecho de los empleados a tomar licencia remunerada por enfermedad propia o de un familiar. Los empleadores deben proporcionar un procedimiento claro para solicitar esta licencia y no pueden interferir con el derecho del empleado a tomar licencia remunerada por enfermedad.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

LA LEY DE NEW JERSEY PROHIBE LA CLASIFICACIÓN ERRÓNEA DE LOS TRABAJADORES

NOTIFICACIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS Y LAS RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR

Esta ley prohíbe la clasificación errónea de los trabajadores como contratistas independientes o como empleados de una empresa contratista. Los empleadores deben proporcionar a los trabajadores una notificación clara de sus derechos y responsabilidades.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Resumen de la ley de los salarios y horas

Fecha	Salario mínimo	Horas de trabajo	Salario por hora	Salario por día
1-1-2021	\$12	40	\$12.00	\$48.00
1-1-2022	\$13	40	\$13.00	\$52.00
1-1-2023	\$14.50	40	\$14.50	\$58.00
1-1-2024	\$15.00	40	\$15.00	\$60.00

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de protección al empleado consciente

"Ley de protección del denunciante"

Esta ley protege a los empleados que reportan información sobre actividades ilegales o que violan las leyes de Nueva Jersey. Los empleadores no pueden tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Acceso de represal del empleador prohibido en los sectores del empleo

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante. Las acciones adversas incluyen despidos, cambios de horario, cambios de puesto, y cualquier otra acción que perjudique al empleado.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de salario mínimo

Esta ley establece el salario mínimo que los empleadores deben pagar a sus empleados. El salario mínimo varía según el tipo de industria y el tipo de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de salario mínimo

Esta ley establece el salario mínimo que los empleadores deben pagar a sus empleados. El salario mínimo varía según el tipo de industria y el tipo de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de salario mínimo

Esta ley establece el salario mínimo que los empleadores deben pagar a sus empleados. El salario mínimo varía según el tipo de industria y el tipo de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de salario mínimo

Esta ley establece el salario mínimo que los empleadores deben pagar a sus empleados. El salario mínimo varía según el tipo de industria y el tipo de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Su empleador está sujeto a las Leyes de Desempleo y Beneficios de Nueva Jersey

Esta ley establece los requisitos para que los empleadores proporcionen seguro de desempleo y beneficios a sus empleados. Los empleadores deben cumplir con ciertos requisitos de pago de contribuciones y de mantenimiento de registros.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Información de Contacto

Para más información sobre las leyes laborales de Nueva Jersey, visite nuestro sitio web o llámenos al número de teléfono que aparece a continuación.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de licencia familiar

Esta ley establece el derecho de los empleados a tomar licencia remunerada para cuidar a un miembro de su familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de licencia familiar

Esta ley establece el derecho de los empleados a tomar licencia remunerada para cuidar a un miembro de su familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de licencia familiar

Esta ley establece el derecho de los empleados a tomar licencia remunerada para cuidar a un miembro de su familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de licencia familiar

Esta ley establece el derecho de los empleados a tomar licencia remunerada para cuidar a un miembro de su familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de licencia familiar

Esta ley establece el derecho de los empleados a tomar licencia remunerada para cuidar a un miembro de su familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

La Ley de licencia familiar

Esta ley establece el derecho de los empleados a tomar licencia remunerada para cuidar a un miembro de su familia que sea incapaz de trabajar debido a una discapacidad temporal.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Ley SAFE de New Jersey

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante. Las acciones adversas incluyen despidos, cambios de horario, cambios de puesto, y cualquier otra acción que perjudique al empleado.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Ley SAFE de New Jersey

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante. Las acciones adversas incluyen despidos, cambios de horario, cambios de puesto, y cualquier otra acción que perjudique al empleado.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Ley SAFE de New Jersey

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante. Las acciones adversas incluyen despidos, cambios de horario, cambios de puesto, y cualquier otra acción que perjudique al empleado.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Ley SAFE de New Jersey

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante. Las acciones adversas incluyen despidos, cambios de horario, cambios de puesto, y cualquier otra acción que perjudique al empleado.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Ley SAFE de New Jersey

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante. Las acciones adversas incluyen despidos, cambios de horario, cambios de puesto, y cualquier otra acción que perjudique al empleado.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Ley SAFE de New Jersey

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante. Las acciones adversas incluyen despidos, cambios de horario, cambios de puesto, y cualquier otra acción que perjudique al empleado.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Ley SAFE de New Jersey

Esta ley prohíbe a los empleadores tomar acciones adversas contra un empleado que actúe de buena fe como denunciante. Las acciones adversas incluyen despidos, cambios de horario, cambios de puesto, y cualquier otra acción que perjudique al empleado.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Derecho a estar exento de desigualdad o discriminación de género con respecto al pago, la remuneración, los beneficios o cualquier otro término o condición de empleo

Esta ley prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en su género o identidad de género. La discriminación puede ocurrir en cualquier aspecto del empleo, incluido el pago, los beneficios y las condiciones de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Derecho a estar exento de desigualdad o discriminación de género con respecto al pago, la remuneración, los beneficios o cualquier otro término o condición de empleo

Esta ley prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en su género o identidad de género. La discriminación puede ocurrir en cualquier aspecto del empleo, incluido el pago, los beneficios y las condiciones de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Derecho a estar exento de desigualdad o discriminación de género con respecto al pago, la remuneración, los beneficios o cualquier otro término o condición de empleo

Esta ley prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en su género o identidad de género. La discriminación puede ocurrir en cualquier aspecto del empleo, incluido el pago, los beneficios y las condiciones de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Derecho a estar exento de desigualdad o discriminación de género con respecto al pago, la remuneración, los beneficios o cualquier otro término o condición de empleo

Esta ley prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en su género o identidad de género. La discriminación puede ocurrir en cualquier aspecto del empleo, incluido el pago, los beneficios y las condiciones de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Derecho a estar exento de desigualdad o discriminación de género con respecto al pago, la remuneración, los beneficios o cualquier otro término o condición de empleo

Esta ley prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en su género o identidad de género. La discriminación puede ocurrir en cualquier aspecto del empleo, incluido el pago, los beneficios y las condiciones de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Derecho a estar exento de desigualdad o discriminación de género con respecto al pago, la remuneración, los beneficios o cualquier otro término o condición de empleo

Esta ley prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en su género o identidad de género. La discriminación puede ocurrir en cualquier aspecto del empleo, incluido el pago, los beneficios y las condiciones de trabajo.

Departamento de Trabajo y Desarrollo Laboral de Nueva Jersey

Derecho a estar exento de desigualdad o discriminación de género con respecto al pago, la remuneración, los beneficios o cualquier otro término o condición de empleo

Esta ley prohíbe a los empleadores discriminar a los empleados basándose en su género o identidad de género. La discriminación puede ocurrir en cualquier aspecto del empleo, incluido el pago, los beneficios y las condiciones de trabajo.

NEW JERSEY

130 131 133 134 135 MA-NJ-S

NEW JERSEY

130 131 133 134 135 MA-NJ-S

NEW JERSEY

130 131 133 134 135 MB-NJ-S

NEW JERSEY

130 131 133 134 135 MB-NJ-S

NEW JERSEY

130 131 133 134 135 MA-NJ-S

NEW JERSEY

130 131 133 134 135 MA-NJ-S

NEW JERSEY

130 131 133 134 135 MB-NJ-S

NEW JERSEY

130 131 133 134 135 MB-NJ-S



Always Designing for People

MB Compliance Date

January 2024



Always Designing for People