New York State Postings



NEW YORK Division of STATE Human Rights

STABLISHMENT IS SUBJECT TO EW YORK STATE HUMAN RIGHTS EXECUTIVE LAW, ARTICLE 15)

1-888-392-3644 WWW.DHR.NY.GOV ESTE ESTABLECIMIENTO ESTÁ SU. DE DERECHOS HUMANOS DEL EST NUEVA YORK (LEY EJECUTIVA, SEC ESTÁ SUJETO A LA LEY

DISCRIMINATION BASED UPON AGE, RACE, CREED, COLOR, NATIONAL ORIGIN, SEXUAL ORIENTATION, MILITARY STATUS, SEX, PREGNANCY, GENDER INDERTY OR EXPRESSION, DISSABLITY OR MARITAL STATUS IS PROHIBITED BY THE NEW YORK STATE HUMAN RICHTS LAW, SEXUAL HARASSMENT OR HARASSMENT BASED UPON ANY OF THESE PROFECTED CLASSES ALSO IS PROHIBITED.

L1 BIO/FIGS Intel Factory, L2 Bio, usin requests that Factory, L2 Bio/FIGS Intel Factory, L2 Bio/FIGS Intel Factory, L2 Bio/Fig. 2019. The second sec	ALL CHECK THRACK-TOOR THRACKING FOR THRACKING FOR THRACKING WITH THRACKING THRACKING FOR THRACKING THRACKING PARAGENETICS IN CONSERVING THRACKING THRACKING THRACKING THRACKING THRACKING
ay also be required.	both with the Division and the State Court. Retailation for filling a complaint or opposing
oes not appy to:) rental of an apartment in an owner-occupied two-family house	discriminatory practices is prohibited. You may file a
I restrictions of all memory in a boaring accommodation to individuals of the	complaint with the Division if you have been retaliated assignt.
) reenctore of air rooms in a nousing accommodation to individuals of the area sox	EQUIPTER INFORMATION WRITE OR CALL THE
(rental of a room by the occupant of a house or apartment	DIMSION'S NEAREST OFFICE, HEADQUARTERS:
sale, rental, or lease of accommodations of housing exclusively to	ONE FORDHAM PLAZA, 4TH FLOOR,

LA LEY DE DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE NUEVA YORK EA ELI DE DETECTIONA DI DEL CATADO DE TUDIO E TUDIO TORIO PROMEE LA DISCRIMINACIÓN POLEDA, RAZA, CAEDO, COLOR, ORIGEN NACIONAL, ORIENTACIÓN SEXUAL, ESTATUS MILTAR, SEXO, EMBARAZO, DENTIDA O EXPRESSIÓN DE GÉNERO, DISCARACIDAD O ESTADO CIVIL. TAMBIÉN ESTÀ PROHBIDO EL ACOSO SEXUA O EL ACOSO POR CULUILIERA DE ESTÀ ROMBIO EL ACOSO SEXUA O EL ACOSO POR CULUILIERA DE ESTÀ ROMBIO EL ACOSO SEXUA O EL

10005 LOS EMPLEADORES (hasta el 8 de febrero de 2020, solo los implicadores de cuatro o más personas), AGENCIAS DE EMPLEO, IRGANIZACIONES DE TRABAJO Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DE	TODAS TRANSACCIONES CREDITICIAS INCLUYENDO FINANCIAMENTO PARA LA COMPRA, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE VIVIENDAS		
PHENDICES simismo, está prohibida la discriminación en el empleo sobre la base de la berearios del Stubet o prácticas miligiosas; pelusidos secciados con la raza ambién se asián a las deses aumendas a continuación formáto crevio o	LUGARES DE ALOJANIENTO PÚBLICO, COMO RESTAURANTES, HOTELES, HOSPITALES Y CONSULTORIOS MÉDICOS, CLUBS, PARQUES Y OFFICINAS DEL CORDENNO.		
ntecedentes penales; las conacterísticas genéticas predisponentes; el estado vel: las condiciones miscionadas con el enhanzon.	Excepción:		
rarii, las confisiones misicanados con el embarazo. Es pasible que sera necesario hacer acomodos razonables para personas con liscopaciódes y condicianse relacionadas con el embarazo incluyendo actación. Un arregio nazmable es una adeptación a un trobajo a entorno laboral as permita que una persona con discopacidad regio las tarses esenciales de	La edad no es una clasificación cubierta respecto a los alojamientes públicos. Es posible que sera necesario resilizar arregina macesible para personas con discapacidados.		
jue permita que una persona con discapacidad realice las tareas esenciales de in trabajo de manero razonable.	INSTITUCIONES EDUCATIVAS		
iantién están cubiertos: trabajadores dornésticos están protegidos en casos coso y represalias; internos y no empleados cuales trabajan en el lagar de robaio (por vienno) trabajadenes termocopriso o contratenten) están estécsidos	Todas las escuelas públicas y escuelas privadas sin ánimo de lucro, en todos los niveles, excluyendo escuelas dirigidas por organizaciones religiosas.		
le tada discriminación descrita arriba.	PUBLICIDAD Y SOLICITUDES RELACIONADAS CON EL		
ILQUILER, ARRENDAMIENTO O VENTA DE VIVIENDA, TERRENO O ESPACIO Comercial incluyendo actividades de agente de Bienes Rañces y Vendedores	EMPLEO, LOS INVUEBLES, LOS LUGARES DE ALCUANIENTO PÚBLICO Y LAS TRANSACCIONES CREDITICIAS NO DEBEN EXPRESAR NINGUN ACTO DESCRIMMENTORIO		
También estă prohibide: la discriminación a base de fuente de ingreso legal (per giemplo wales, beneficios de discopacidad, manutencián de niños); estado tember Termiles con niños e en estado de emberzas); armeto previo o condena sellado; boicot comercial o aceso inmobiliano.	Si dossa presentar una demanda formal ante la División de Derechos Humanos, debe hacerlo dentro de un año desde que ocurra la discriminación. Los servicios de la Dévide ne oftenez ela canza.		
También es posible que sera necesario realizar modificaciones y arregles romables para personas can discacacidades.	Si desea presentar una demanda ante el Tribunal		
Exceptiones:	Estatel, puede hacerlo dentro de los tres años desde que ocurriera la discriminación. No puede presentar una		
(1) alquiler de un apartamento en una casa para dos familias ocupadas por el	demanda ante la División y ante el Tribunal Estatal.		
(2) restricciones de todas las habitaciones en una vivienda para individuos del mismo sexo	Se prohiben las represallas por presentar una demanda u oponerse a prácticas discriminatorias. Puede presentar una demando ante la División si		
(3) alquiter de una habitación por parte del ocupante de una casa o apartamento	sutrió represallas.		
(4) vento, alquiler o arrendamiento de alojamiento en una casa exclusivamente a personas moyares de 55 años y al cónyuge de dichas personas	PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, ESCRIBA O LLAME A LA OFICINA MÁS CERCANA DE LA DIVISIÓN. OFICINA CENTRAL:		
También se prohibe: discriminación en vivienda sobre la base del estado civil (por ejemplo, familias con hijos).	ONE FORDHAM PLAZA, 4TH FLOOR, BRONK, NY 10458		

Aviso de derechos, protecciones y obligaciones de los empleados Bajo la Ley Laboral Sección 740 Acción de personal de represalia prohibida por parte de los empleadores

A partir del 26 de enero de 2022 WE ARE YOUR DOL

en violació un tribunal según la e dentro de l

conformidad co basó en motivo

uvrotón de Normas Laborales Campus de la oficina estatal de Harriman Edificie 12, Albany, NY 12226

cualquier agencia de aplicación de la ley federal, estatal o local, fiscalía o policia o agente del orden público; cualquier departamento federal, estatal o local de una noma elecutiva del obliento: o

bien iluminados y de fácil aco ados y solicitantes de empleo

Copyright © 2024 ADP, LLC. ALL RIGHTS RESERVED. The ADP Logo, ADP, ADP Always Designing for People, and RUN Powered by ADP are registered trademarks of ADP, LLC.

Protección del trabajador MEW YORK OPPORTMENTY OF Labor División de estándares laborale

Horarios De Trabajo Permitidos Para Menores De 18 Años

Edad del Menor (de Sexo		Máximo			Cantidad
ulino)	Industria o Oficio	Horas Diarias	Semanal de Horas	Dias Por Semana	Permitida de Horas
14 y 15 años	Todo tipo de oficios excepto labores agropecuarias, entrega de periódicos y trabajos en la calle.	3 honas en los clias de escuela. 8 honas en los otros días.	181	6	7 AM 8 7 PM
16 y 17 años	Todo tipo de oficios excepto labores agropecuarias, entrega de periódicos y trabajos en la calle.	4 honse en diss que preceden a un dia de escuela: lanes, martes, miércoles, jueves ² 8 honse ins: viernes, sibiados, domingos y featiesa ⁴ .	284	64	6 AM a 10 PMP
14 y 15 años	Todo tipo de oficios excepto labores agropocuarias, entrega de periódicos y trabajos en la calle.	8 horas	40	6	7 AM ± 9 PM Junie 21 hosta el Día del Trabajo
16 y 17 años	Todo tipo de oficios excepto labores agropecuarias, entrega de periódicos y trabajos en la calle.	8 horas ⁴	484	64	6 AM heate le medianoche ⁴
16 y 17 años	Todo tipo de oficios excepto laberes apropecuarias, entrega de periódicos y trabajos en la calle.	8 horas ⁴	484	64	6 AM hasta la medianoche ⁴
12 y 13 sños	Pecolección manual de bayter, frutas y vegetales.	4 horas	-	-	7 AM a 7 PM Junio 21 hasta el Día del Trabajo 9 AM a 4 PM el día siguiente al Día del Trabajo hasta el 20 de junio
14 a 18 antis	Cuskpér labor agropocuaria.	-	-	-	-
11 a 18 años	Entrega, o venta y entrega de periódicos, boletines publicitarios o publicaciones periódicas a residencias y establecimientos comerciales.	4 horas en los clise de escuela 5 horas en los otros dias	-	-	5 AM a 7 PM o 30 minutos antes de la puesta del sol, lo que ocuma mila tarde
14 a 18 años	Trabajo independiente en lugares públicos vendiendo periódicos o como lustrabotas.	4 horas en los clias de escuela 5 horas en los citros días	-	-	6 AM ± 7 PM
23 horas en s matriculado un día cue p	cualquier semana completa en la qu s en un programa aprobado de edu viceto a un día de excuela, vaciento	e las escuelas estén en sación cooperativa en dominos o en un día	disposici Narva Yo Trabajo e prezunter	iones sobre to ork, visite el si n <u>http://www.i</u> s. envielos a u	na de las oficinas que se
a s un dis de nta con aprob	escuels, y hasta la medianoche en ación por escrito de los padres.	un dis que preceda a un	Nueva Laboral Albary D	York, Divisi les: educt	New York City District
formaci	ón Adicional Sobre		Bidg. 12 F	loom 185A	55 Hanson Place 11th Flace Brooklyn, NY 11217 (212) 775-3880
			Bronx Dis	strict	Rochester District
mpleo (Docu	mento de trabajo) para todos los n		11th Floor Brockhys	NY 11217	278 Waring Road Roam 104 Racheoler, NY 14029 (565) 258-4550
					Syracuse District
másimo 82,0	00*		Suite 914		333 East Washington Street Room 121
		manners finand to more "	(716) 847	-7141	Synacuse, NY 13202 (315) 428-4057
ermitida por l	a ley para dicha violación.		400 Oak 5	Street	White Plains District 120 Biocraingdale Road White Delver, MY 10075
	Allino) 14 ky 15 article 15 article 16 ky 17 article 17 article 14 ky 18 article 15 article 17 article 17 article 18 article 18 article 19 article 18 article 11 article 18 article 12 article 18 article 13 article 18 article 13 article 13 article 14 article 13 article 15 article 13 article 14 article 14 article 15 article 14 article 16 article 14 article 17 article 14 article 18 article 14 article 19 article 14 article 10 article 14 article 14 article 14 article 15 article 14 article 16 article 14 article 17 article 14 article 18 article 14 article 19 article 14 article 10 article	Industria of Oncio 11/10 Industria of Oncio 11/10 The Star of Archive services 11/10 The Star of Archive	Industria of the function of the sector of the se	Instruction of the specific sectors of the specific sec	Industation Instantion Instantion Instantion Instantion Instantion 11 Notice the decleance of the de

e Compensación para iniziogadores otorga compensavivo vo i de edad que estén empleados de manera llegal, ines prohíbidas para menores en el estado de Nueva Yark. Sute 102 White Plains, NY 1 Garden City, NY 11530 (014) 907-9521 (516) 794-8195 LEY CORRECCIONAL DE NUEVA YORK • ARTÍCULO 23-A

CERTIFICACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO DE PERSONAS PREVIAMENTE CONDENADAS POR UNO O MÁS DELITOS

(b) Las tareas y respo cencia o el empleo que

edad de l

§755. Aplicació las disposicione iniciado de cont la Práctica Civil

en caso de que hubiera una, mente condemada con la apti ir una o más responsabilidad

l de los delitos. Iformación presentada por la persona, o en su nom

Trabajo infantil en Nueva Y un notario para todos los menore erlo. El hotarlo muestra las horas

aviso se publica con prop informativos únicamente

Monitoreo Electrónico

esulexe. rito en caso de denegación de una F 754. Declaras o un empleo.

§750. Definiciones. A los efectos de este artículo, los siguientes términos tendrán los aignificados que se establecen a continuación (1) "Organis local de esta, o "wal o estatal. no pública" significa el estado o cualquier subdivisión zaliquier departamento, organiarno, consejo o cornisió

(2) "Emple sociedad, arga dor privado" significa cualquier persona, empresa, ización o asociación de trabaio que emplee a 10 o má

o capacidas para bilidades relacionadas i trabajo en cuestión. nibido o el manyo... ("Licencia" significa catalquier contilicado, terra ..., miento de autórizado in reguendo por las leyes de esta estadore estadores palíticas, como condicio para la perior de condiçuer capacitado, meniço, ciño, cuanción, nagocio de de las debates, a los efectas de esta artículo, "Comonia" no "manuna locencia permiso para esprejentan de algía, o p

ad. Las disposiciones del jer solicitad de licervio n

na solicitud de empleo prese

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES la intención de representar la ley, ni substituye los req entres la Commerciación nare Tabatecheres dentro de s SEGURO DE DESEMPLEO Aviso a Patrones y Empleados

Este

ALLC 20240109

Compliance Date January 2024

SP-NY-S

Atención, Empleados

	Industri	as Diversa	as	
WE ARE YOUR		mínimo por hora vige endido entre el 1/1/20	ente para el períod 124 y el 12/31/202	
		Nueva York		
Grandes em	pleadores	Pequeños e (10 o menos	mpleadores	
(11 o más e	\$16.00	<u> </u>	A10.00	
Salario mínimo Horas extras después de las 40 horas	\$24.00	Salario mínimo Horas extras despué		
Trabajadores		de las 40 horas Trabajadores		
con propina Horas extras después	\$16.00	Con propina Horas extras despué		
de las 40 horas	\$24.00	de las 40 horas	\$24.00	
Long Isl Condado de V	land y Vestchester	Resto del Estado de Nueva York		
Salario mínimo	\$16.00	Salario mínimo	\$15.00	
Horas extras después de las 40 horas	\$24.00	Horas extras despué de las 40 horas	s \$22.50	
Trabajadores con propina	\$16.00	Trabajadores con propina	\$15.00	
Horas extras después de las 40 horas	\$24.00	Horas extras despué de las 40 horas	s \$22.50	
Si tiene alguna pregu	nta, necesita más info	rmación o desea presen age o llame al: 1-888-4	tar una reclamación	
Créditos y subsidios que pod	rian Pagos extras	que se le pudieran deber ad		
hacer que el pago sea inferior a tarifas mínimas que se muestra arriba:	(no menos	as: se le debe pagar 1½ vece de las tarifas de horas extras	es la tarifa regular por ho que figuran arriba) cuar	
 Consejos – A partir del 31 d diciembre de 2020, su emple debe pagar el salario mínimo 	le se superen eador empleados	las 40 horas semanales (o la residenciales).	is 44 horas para los	
debe pagar el salario mínimo aplicable en su totalidad, y n aplicar un crédito por propina	as. cuvo salarir	s: el pago de horas extras no es asalariados ni para ejecuti e semanal supere 75 veces e	vos y personal administ I salario mínimo.	
 Comidas y alojamiento: el empleador podría reclamar u cantidad limitada de su salar 	Pago por d horario esti	isponibilidad: si usted se pr oulado y su empleador lo em r derecho al pago de horas e	esente e trebeier en el	
provee comidas y alojamient siempre y cuando no le cobr monto por adelantado por es	 mínimo por 	ese día. • Horas: si el día laboral dura r derecho a un pago diario e:		
en las órdenes y en los resú de salarios, los cuales están	a una hora	de pago a la tarifa del salario	mínimo.	
de salarios, los cuales estan disponibles en línea.	uniforme, p	ento del uniforme: si usted l odría tener derecho a un pag anales están disponibles en l	o semanal adicional. La inea.	
Cartel d	lel Salario mínimo	Desplegar a Simple	Vista (11	
Su estado tiene su propia ley del salario mi	Aviso al emplea	dor / empleados con respecto a los aspectos de esa ley: Los	empleadores son requeridos a anon	
Su estado tiene su propia ley del salario mi el anizo Federal del Salario minimo del Dep de Partido Laborista; donde Federal y la ley		onalmente se requiere el aviso que su estas el satario minimo, el estánder más alto aple ósitos informativos únicar		
6	6)	(
BONO con un niño	CUIDADO miembro de la	a familia	AYUDAR a la familias de milit	
		su uso en situaciones en las que ustec Consulte PaldFamilyLeave.ny.gov/CO		
Beneficios PFL 67% Beneficios salariales	¿Quién puede solicitar PFL?	Cómo solici Arise con 30 días de a	ar PFL ntelación a su empleador, si es	
Reciba el 67% de su salario semanal promedio, hasta un tope. Hasta 12 semanas de	Generalmente, empleados que: • Trabajar para un empleador pri Estrate de Norme Viele a un exil	Complete los fermidad	za de solicitud y envíelos a la di añía de seguros.	
licencia Se puede tomar todo a la vez o en	 Trabajar para un empleador pri Estado de Nueva York, o un pút empleador que ha optado por participar. 	El transportista paga o días posteriores a la re	niega los beneficios dentro de la cepción de su solicitud complet	
incrementos de día completo. Protecciones fuertes	 Conoce el tiempo trabajado rec A tiempo completo (trabaja regularmente 20 horas o mi 	PaldFamilyLeave	ny.gov	
 Regresar al mismo o trabajo comparable. Seguro médico continuo. 	semana), después 26 seman consecutivas de empleo. • A tierroo parcial inormalme	los formularios de solo	obtener más información y desc itud del PRL.	
 No disorminación ni represalize. 	 A deripo parcial (normanie trabaja menos de 20 horas - semana), después 175 días 	hábiles. p.m., lunes a viernes.	da gratuita de PFL 8:30 a.m. a 4	
Paid Family	FAMILIAS F	UERTES, NUEVA YOI		
			RK FUERTE	
BE	NEFI <u>CIOS</u>	Y SERVICI		
BE		Y SERVICI TERANOS		
Los siguientes recursos y líneas o	PARA VE	TERANOS	DS	
Los siguientes recursos y líneas o derechos, protecciones, beneficio dol.ny.gov/veteran-benefits-an	PARA VE firectas están disponibles sin is y adaptaciones: id-services	TERANOS n costo para ayudar a los vetera	DS	
Los siguientes recursos y líneas derechos, profecciones, beneficio dol.ny.gov/veteran-benefits-an SALUD MENTAL Y SUSTANCIA ABUSO DE RECURSOS	PARA VE Irrectas están disponibles sin is y adaptaciones: id-services BENEFICIOS Departamento de impustor	TERANOS	DS	
Los siguientes recursos y líneas derechos, protecciones, beneficio dol.ny.gov/veteran-benefits-an SALID MENTAL Y SUSTANCIA ABUSO DE RECURSOS Note in Janaday rensaja de torto eor grates proteccione	PARA VE directas están disponibles sin sy adaptaciones: ud-services BENEFICIOS Departamento de impussion Argentamento de impussion para toda	TERANOS a costo para ayudar a los veter FISCALES y Fiscales of mility y veterinos: 	DS nos a comprender sus international site of the sub- site of the sub- s	
Los siguientes recursos y líneas o derechos, protecciones, beneficio dol.ny.gov/veteran-benefits-an SALUD MENTAL Y SUSTANCIA ABUSO DE RECURSOS Note la Mandag venesajar de trava no grantes y antiferenso del Departemento de Asentes de Veness de Departemento de Asentes de Veness de Desertemento de Asentes de Desertemento de Desertemento de Asentes de Desertemento de Asentes de	PARA VE drectas están disponibles sila sy adaptaciones: d-services Enercices Enercices Información pan pane Antipica di antipicatione Información pan pane Información pan pane Información pan panel Información pan pan pan Información pan pan pan Información pan Inform	TERANOS	DS Incs a comprender sus Weater of the sus State December of the sus St	
Los siguientes recursos y líneas derechos, portociciones, beneficio del.ny.gov/veloran-benefits-an BALUD MENTAL VISISTANCIA BALUD MENTAL VISISTANCIA Delar binatoria y VisiSTANCIA Delar b	PARA VE directas están disponibles si la y adaptaciones: de-services Beneficios Departmento de ingustos Mento de ingustos Departmento de in	TERANOS	DS Ins a compender sus ins a compender sus instant function subtraction subtraction Statutes Statut	
Los siguientes recursos y líneas derechos, protociones, beneticio de los protociones, beneticio al compositiva de los acordos de los de los de los acordos de los de	PARA VE Structures están disponibles sin si y adaptaciones: d-services Departmento de Impassion Mente International Departmento de Impassion Departmento de Impassion	TERRANOS In costo para ayudar a los veter FISGALES of sharasa del fotodo de a la propisadi a la propisadi	Inca a comparador sus Total a comparador sus Total a comparador sus Total a comparador sus Status e a comparador sus Status	
Los siguientes recursos y líneas derechos protecciones, beneficio de langa y el vierte mante a la companya de la gara y el vierte mante a la companya de la companya de la companya de l	PARA VE Brecka edia disponible site si y adaptachesis. d-services Beneficiona	TERRANOS I codo para nyudar a los veletar in codo	Into a comprender sue Content duration Status de la status de la status Status de la status de la status Status de la status de la status Status de la status de la status Marcina de la status de la status Reference d	
Los siguientes recursos y líneas derechos, portecciones, beneficio derechos, portecciones, beneficio dellas y devidencia - henefita - an SALUD MENTAL Y SUSTANCIA ABUSO DE RECURSOS Des la devidencia de la devidencia della	PARA VE: directas están disponibles silo ya ataplaciana: d-arraides DENEFICIO DENEF	TECRANOS Incolo para nyodar a los veitar FISCALES FIS	Intra a comprender sue Comprender sue Comprender sue Statut Comprender sue Comprender sue Statut Comprender sub Statut Comprender s	
Los alguientes recursos y lineas derechos protecciones, benefición de langa y el velencia - henefita - an de langa y el velencia - henefita - an de langa y el velencia - henefita - an de la gui y el velencia - henefita - an de la gui y el velencia - de la gui y el velencia - de la gui y el velenci	PARA VE: Arctical edital disponibles site ys ataplactores: d-arctical DENETORIA DEN	TECRAES A Carlos para nyutar a los veitors FECCALES Marcina da filo nalo Marcina da	Intra a comprender sue Comprender sue Comprender sue Statut Comprender sue Comprender sue Statut Comprender sub Statut Comprender s	
Los siguientes recursos y lineas detectos, protectores, beneficio de langa y el velencia - henefita - an de langa y el velencia - henefita - an de langa y el velencia - henefita - an de la de l	PARA VE: Treate estimation of the set of th	TECRANOS Accelo para ayudar a los veitor FISCALES FISCALES Arbansa del fanto a tal ayudar a los veitor FISCALES Arbansa del fanto a tal ayudar allo CEL ALBORALES CEL ALBORALES TECHNICALES EN EN EN EN EN TECHNICALES EN	The accompany of the second se	
Los alguientes neutros y líneas decessos productiones, buendes de decessos productiones, buendes de langa y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas de la dan gara y vietnes humanitas de la dan gara y vietnes de la	PARACVE detailed a edita disponibles site ye adepatications: detailed DENERGIA DE	TECRAESO A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos and Africano A Carlos and Africano	International Control of the second s	
Los siguientes recursos y líneas derechos, protecciones, beneticio derechos, protecciones, beneticio de la reguera y determinante ADMOS DE LA SUSTANCE ADMOS DE LA CONSTRUCTURA ADMOS DE LA CONSTRUCTURA De la constructura de any protecto y anomalia any protecto y any protecto any protecto y any pro- tecto y any protecto de la constructura de any protecto y any pro- tecto y any pro- page any pro- any pro	PARAC VEC Trectae estim disponibles sil y adaptactoris: desrrictes DENERGION DENERG	TECRAESO A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos and Africano A Carlos and Africano	International Control of the second s	
Los alguientes neutros y líneas decessos productiones, buendes de decessos productiones, buendes de langa y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas de la dan gara y vietnes humanitas de la dan gara y vietnes de la	PARACVE detailed a edita disponibles site ye adepatications: detailed DENERGIA DE	TECRAESO A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos para nyutar a los veitar A Carlos and Africano A Carlos and Africano	nos a compender as a termination of the second sec	
Los alguientes neutros y líneas decessos productiones, buendes de decessos productiones, buendes de langa y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas an al dan gara y vietnes humanitas de la dan gara y vietnes humanitas de la dan gara y vietnes de la	<section-header></section-header>	TECRANOUS Conto para nyodra I a convertie FFRACAEL A Thread Atlandia Carl	International Control of the second s	

Always Designing

for P ople

Employers: nal internation on our services, local table: associate or visit us at www.adp.com

t of ADP, Inc

For addition

The ADP Log