

## Ley de seguridad y salud en el trabajo

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los trabajadores.

Todos los trabajadores tienen derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable.

Trabajadores — Su empleador debe protegerlo de los peligros que encuentra en el trabajo, informarle sobre ellos y proporcionarle capacitación.

- Notificar a su empleador o a LSI sobre los peligros en el lugar de trabajo. Usted puede pedir a LSI un formulario si necesita ayuda.
- Obtener capacitación de LSI en el lugar de trabajo si las condiciones cambian o si usted no está capacitado para el trabajo. Usted y el representante de los trabajadores pueden participar en una inspección.
- Obtener copia de los archivos médicos, incluyendo los archivos sobre exposiciones o sustancias o condiciones físicas y psicológicas.
- Presentar una queja con LSI dentro de 30 días de haber sido informado por su empleador o LSI de un peligro de salud que puede ser prevenido.
- Apelar la fecha de conexión de una violación, o cualquier condición que le impida permitir que la violación sea corregida.

La ley requiere que usted lea las reglas de seguridad y salud en el lugar de trabajo que se aplican a su empresa específica y en cualquier otro trabajo.

Empleadores — Ustedes tienen la obligación legal de proteger a los trabajadores en el trabajo.

Los empleadores deben proporcionar lugares de trabajo libres de riesgos conocidos que puedan causar lesiones serias o la muerte de los trabajadores.

- Corregir cualquier riesgo de seguridad o salud en el lugar de trabajo que se aplican a su empresa, incluyendo el desarrollo y la implementación de un Plan de Prevención de Accidentes por escrito (particularmente en un lugar de trabajo con un programa de seguridad).
- Realizar una inspección en su lugar de trabajo para minimizar los peligros de sus derechos y responsabilidades.
- Asistir de manera adecuada a los trabajadores sobre cómo prevenir exposiciones peligrosas y proporcionar el equipo de protección personal requerido en cada lugar de trabajo.
- Permitir a los representantes de los trabajadores que participen en una inspección de seguridad de LSI en el lugar de trabajo y beneficiarse. Es posible que el inspector de LSI también sea capacitado con otros trabajadores.
- Realizar una evaluación por una inspección de salud y seguridad antes de poner a la venta o alquilarse un espacio de trabajo, una estructura o un edificio de varios pisos, excepto los edificios de una o dos plantas y los edificios de un solo piso.

Los empleadores y administradores de trabajo deben proporcionar una copia a cada trabajador que comience un empleo, inspección o contratación de oportuna o cierre de la empresa.

## Los empleadores deben reportar todas las muertes, hospitalizaciones de pacientes, amputaciones o pérdida de ojo.

Reportar a la División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH) de AD sobre cualquier muerte o hospitalización relacionada con el trabajo dentro de 30 días.

Reportar a DOSH sobre cualquier amputación o hospitalización a pérdida de un ojo dentro de 24 horas.

- Reportar cualquier muerte relacionada con el trabajo, hospitalización, amputación o pérdida de un ojo, dentro de 30 días de haber ocurrido.
- Reportar cualquier amputación o pérdida de un ojo.
- Reportar cualquier amputación o pérdida de un ojo.
- Reportar cualquier amputación o pérdida de un ojo.

Para cualquier muerte relacionada con el trabajo, hospitalización, amputación o pérdida de un ojo, dentro de 30 días de haber ocurrido.

www.lni.wa.gov/RequiredPosters

## Asesoría gratuita de la División de Salud y Seguridad (DOSH)

Capacitación y asistencia para prevenir la pérdida de trabajo seguro.

Consulte a un agente de trabajo para ayudar a las empresas a identificar y corregir peligros y métodos de trabajo para reducir los costos de compensación de los trabajadores.

División de Seguridad y Salud Ocupacional

www.lni.wa.gov.gov/F416-081-909 - 1-800-423-7233

Un aviso de cliente. Ayuda a los empleadores que quieren evitar lesiones y muertes de sus trabajadores.

Usted podría ser elegible para BENEFICIOS POR DESEMPEÑO si pierde su trabajo

Visitenos en [www.esd.wa.gov](http://www.esd.wa.gov) y entre en "Solicitar beneficios por desempleo"

Para solicitar beneficios: **Beneficios por desempleo**

Beneficios por desempleo

Beneficios por desempleo

Beneficios por desempleo

Beneficios por desempleo

Beneficios por desempleo

Beneficios por desempleo

Beneficios por desempleo

Beneficios por desempleo

Beneficios por desempleo

## Aviso a los empleados

¡Es la ley! Los empleadores deben colocar este aviso en un lugar donde puedan leerlo los empleados.

Esta notificación tiene derecho a recibir beneficios del programa de compensación de trabajadores. Usted puede averiguar más información en [www.wa.gov/WorkersRights](http://www.wa.gov/WorkersRights).

Si ocurre una lesión en el trabajo... Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

Reporte su lesión al supervisor o al representante de los trabajadores.

## Salario mínimo para 2024

\$16.28 por hora

El salario mínimo en el estado de Washington será \$16.28 por hora a partir del 1 de enero del 2024.

A los trabajadores que tienen 14 o 15 años se les puede pagar el 85% del salario mínimo de los trabajadores adultos, es decir, \$13.84 por hora.

Para más información acerca de la ley de salario mínimo en Washington, vea el cartel obligatorio en el lugar de trabajo [www.lni.wa.gov/es/workers-rights](http://www.lni.wa.gov/es/workers-rights)

## Sus derechos como trabajador

Los empleadores deben publicar este aviso donde los trabajadores puedan leerlo.

Leys para salario y horas extras

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington

Los trabajadores deben recibir el salario mínimo de Washington