

Información sobre Empleados Cubiertos por el Seguro de Desempleo

Nombre del Empleador: _____
Número de Identidad del empleador asignado por DUA: _____

Encabezado del Empleador: _____

El seguro de desempleo es un seguro obligatorio que cubre a los empleados de Massachusetts que trabajan a tiempo completo o a tiempo parcial. Este seguro proporciona beneficios de desempleo a los empleados que pierden su trabajo involuntariamente. Los empleados cubiertos por el seguro de desempleo pueden recibir beneficios de desempleo si cumplen con ciertos requisitos de elegibilidad. Para obtener más información sobre el seguro de desempleo, visite el sitio web de Mass.gov/dui.

Hay dos maneras de solicitar los Beneficios del Seguro de Desempleo:

- Solicitar por internet a través de UI Online**
- Solicitar por teléfono llamando al Centro de Telecomunicaciones**

Para obtener más información sobre el seguro de desempleo, visite el sitio web de Mass.gov/dui.

COMISIÓN DE MASSACHUSETTS CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

Acto de equidad para trabajadores embarazadas

Emitado 1/23/2018

Este Acto de Equidad para Trabajadores Embarazadas (AETE) prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de condiciones de trabajo, incluido el acceso a beneficios de salud y de seguridad. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de reclutamiento y contratación, incluido el acceso a entrevistas y pruebas de selección.

El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de disciplina y despido. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de promoción y ascenso. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de formación y capacitación. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de evaluación de desempeño. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de pago de salarios y beneficios.

Leyes de salario y carga horaria de Massachusetts

El salario mínimo es **\$15.00**

Línea telefónica de la División de Trabajo Justo: 877-727-3465

Oficina de la Fiscal General de Massachusetts: Andrew J. Campbell

El salario mínimo en Massachusetts es de \$15.00 por hora. Los empleadores deben pagar a los empleados el salario mínimo por hora de trabajo. Los empleadores también deben pagar a los empleados el salario mínimo por hora de trabajo si el empleado trabaja más de 40 horas a la semana. Los empleadores también deben pagar a los empleados el salario mínimo por hora de trabajo si el empleado trabaja en un negocio que está sujeto a la Ley de Salario Mínimo de Massachusetts.

Los empleados tienen derecho a un día de descanso remunerado por año. Los empleados también tienen derecho a un día de descanso remunerado por año si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Salario Mínimo de Massachusetts. Los empleados también tienen derecho a un día de descanso remunerado por año si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Salario Mínimo de Massachusetts.

Los empleados tienen derecho a un día de descanso remunerado por año si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Salario Mínimo de Massachusetts. Los empleados también tienen derecho a un día de descanso remunerado por año si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Salario Mínimo de Massachusetts.

IGUALDAD EN EL EMPLEO EN MASSACHUSETTS

Este Acto de Equidad para Trabajadores Embarazadas (AETE) prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de condiciones de trabajo, incluido el acceso a beneficios de salud y de seguridad. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de reclutamiento y contratación, incluido el acceso a entrevistas y pruebas de selección.

El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de disciplina y despido. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de promoción y ascenso. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de formación y capacitación. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de evaluación de desempeño. El AETE también prohíbe a los empleadores discriminar a las trabajadoras embarazadas o a quienes se creen embarazadas en materia de procedimientos de pago de salarios y beneficios.

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

AVISO: PERMISO PARENTAL EN MASSACHUSETTS

Emisión 11 de mayo de 2024

Este Aviso de Permiso Parental (FMLA) describe los derechos de los empleados de Massachusetts a tomar un permiso parental no remunerado. El FMLA permite a los empleados tomar un permiso parental no remunerado para cuidar a un hijo recién nacido o para cuidar a un hijo con una condición médica crónica. El FMLA también permite a los empleados tomar un permiso parental no remunerado para cuidar a un hijo con una condición médica crónica.

Los empleados tienen derecho a tomar un permiso parental no remunerado si cumplen con ciertos requisitos de elegibilidad. Los empleados también tienen derecho a tomar un permiso parental no remunerado si cumplen con ciertos requisitos de elegibilidad. Los empleados también tienen derecho a tomar un permiso parental no remunerado si cumplen con ciertos requisitos de elegibilidad.

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

Permiso Familiar y Médico Pagado (FMLP, por sus siglas en inglés)

Este Aviso de Permiso Parental (FMLA) describe los derechos de los empleados de Massachusetts a tomar un permiso parental no remunerado. El FMLA permite a los empleados tomar un permiso parental no remunerado para cuidar a un hijo recién nacido o para cuidar a un hijo con una condición médica crónica. El FMLA también permite a los empleados tomar un permiso parental no remunerado para cuidar a un hijo con una condición médica crónica.

Los empleados tienen derecho a tomar un permiso parental no remunerado si cumplen con ciertos requisitos de elegibilidad. Los empleados también tienen derecho a tomar un permiso parental no remunerado si cumplen con ciertos requisitos de elegibilidad. Los empleados también tienen derecho a tomar un permiso parental no remunerado si cumplen con ciertos requisitos de elegibilidad.

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

LA LICENCIA POR ENFERMEDAD ACUMULADA

Este Aviso de Licencia por Enfermedad Acumulada (Sick Leave) describe los derechos de los empleados de Massachusetts a acumular licencia por enfermedad. Los empleados tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts.

Los empleados tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts. Los empleados también tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts.

AVISO PARA EMPLEADOS COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS DEPARTAMENTO DE ACCIDENTES INDUSTRIALES

SI USTED TIENE UN ACCIDENTE EN EL TRABAJO:

Este Aviso de Accidente de Trabajo describe los derechos de los empleados de Massachusetts a recibir atención médica y compensación por un accidente de trabajo. Los empleados tienen derecho a recibir atención médica y compensación por un accidente de trabajo si el accidente ocurrió en el curso del trabajo.

Los empleados tienen derecho a recibir atención médica y compensación por un accidente de trabajo si el accidente ocurrió en el curso del trabajo. Los empleados también tienen derecho a recibir atención médica y compensación por un accidente de trabajo si el accidente ocurrió en el curso del trabajo.

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

Ley de igualdad salarial

Este Aviso de Igualdad Salarial describe los derechos de los empleados de Massachusetts a recibir un salario equitativo. Los empleados tienen derecho a recibir un salario equitativo si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Igualdad Salarial de Massachusetts.

Los empleados tienen derecho a recibir un salario equitativo si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Igualdad Salarial de Massachusetts. Los empleados también tienen derecho a recibir un salario equitativo si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Igualdad Salarial de Massachusetts.

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

El Acoso Sexual en el Trabajo no tiene que ser tolerado. Es Legal.

Este Aviso de Acoso Sexual describe los derechos de los empleados de Massachusetts a recibir un entorno de trabajo libre de acoso sexual. Los empleados tienen derecho a recibir un entorno de trabajo libre de acoso sexual si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Acoso Sexual de Massachusetts.

Los empleados tienen derecho a recibir un entorno de trabajo libre de acoso sexual si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Acoso Sexual de Massachusetts. Los empleados también tienen derecho a recibir un entorno de trabajo libre de acoso sexual si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Acoso Sexual de Massachusetts.

AVISO PARA EMPLEADOS COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS DEPARTAMENTO DE ACCIDENTES INDUSTRIALES

SI SE REQUIERE TRATAMIENTO MÉDICO:

Este Aviso de Tratamiento Médico describe los derechos de los empleados de Massachusetts a recibir atención médica y compensación por un accidente de trabajo. Los empleados tienen derecho a recibir atención médica y compensación por un accidente de trabajo si el accidente ocurrió en el curso del trabajo.

Los empleados tienen derecho a recibir atención médica y compensación por un accidente de trabajo si el accidente ocurrió en el curso del trabajo. Los empleados también tienen derecho a recibir atención médica y compensación por un accidente de trabajo si el accidente ocurrió en el curso del trabajo.

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

LEY DE MATERNIDAD DE MASSACHUSETTS

Este Aviso de Licencia por Enfermedad describe los derechos de los empleados de Massachusetts a acumular licencia por enfermedad. Los empleados tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts.

Los empleados tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts. Los empleados también tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts.

Comisión de Massachusetts contra la Discriminación

LA LICENCIA POR ENFERMEDAD ACUMULADA

Este Aviso de Licencia por Enfermedad Acumulada (Sick Leave) describe los derechos de los empleados de Massachusetts a acumular licencia por enfermedad. Los empleados tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts.

Los empleados tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts. Los empleados también tienen derecho a acumular licencia por enfermedad si trabajan en un negocio que está sujeto a la Ley de Licencia por Enfermedad de Massachusetts.