

# NEBRASKA

## ESTADO DE NEBRASKA • Comisión para la Igualdad de Oportunidades

Aviso a solicitantes de empleo, empleados, empleadores, sindicatos, agencias de empleo, arrendadores, inquilinos, propietarios y público en general:

### DISCRIMINACIÓN EN

• EMPLEO • ALOJAMIENTO • ALOJAMIENTOS PÚBLICOS • ESTA PROHIBIDO POR LA LEY ESTATAL

#### Prácticas laborales ilegales

Es ilegal que un empleador discrimine por motivos de raza, color, sexo, embarazo, origen nacional, religión, estado civil, discapacidad y edad (menores de 40 años). Las prácticas laborales ilegales pueden incluir discriminación en áreas como contratación, condiciones de empleo, ajustes razonables o acceso. La Comisión de Igualdad de Oportunidades de Nebraska está autorizada a investigar denuncias de discriminación en virtud de la Ley de Prácticas Justas de Empleo, que cubre a los empleadores con 15 o más empleados; la Ley de Igualdad Salarial de Nebraska, que cubre a los empleadores con 5 o más empleados; y la Ley para Prohibir la Discriminación Ilegal en el Empleo por Edad, que cubre a los empleadores con 20 o más empleados. Las organizaciones laborales, las agencias de empleo y los programas de aprendizaje y capacitación están cubiertos por la ley. Autoridad: Secciones 48-1001 a 48-1109; Secciones 48-1101 a 48-1129; Secciones 48-1218 a 1227, R.R.S. Nebraska, 1963.

#### Discriminación en la vivienda y alojamientos públicos

La Ley de Vivienda Justa de Nebraska prohíbe las prácticas ilegales de vivienda que incluyen discriminación por motivos de raza, color, religión, origen nacional, sexo, discapacidad y estado familiar en compras, ventas, alquileres, préstamos, publicaciones, representaciones, consultas, limitadas, después de degradación o empleo en obediencia a la ley, blockbusting y otras acciones similares. Autoridad: Secciones 20-301 a 20-344, R.R.S. Nebraska, 1963.

La Ley de Derechos Civiles de Nebraska de 1969 • Alojamiento Público prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, ascendencia, discapacidad o situación familiar en los servicios, privilegios, instalaciones, ventas y alquileres en todos los lugares públicos y espacios que los ofrecen. Los establecimientos privados, etc., deben cumplir con las excepciones establecidas por la ley. Autoridad: Secciones 20-132 a 20-143, R.R.S. Nebraska, 1963.

#### Protección contra represalias

Las leyes aplicadas por la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Nebraska prohíben que un empleador, arrendador u otras personas sujeta a las leyes tomen cualquier tipo de represalia por haber presentado una denuncia por discriminación, haberse opuesto a una práctica ilegalizada por estas leyes o haber asistido como testigo en cualquier investigación, procedimiento o audiencia realizada por la Comisión. Además, la Ley de Prácticas Justas en el Empleo (Fair Employment Practices Act) prohíbe que un empleador tome represalias por oponerse a una práctica ilegal o negarse a realizar una acción legal según las leyes del estado de Nebraska o de los Estados Unidos, o por preguntar, discutir o divulgar información sobre los salarios, beneficios u otras compensaciones de los empleados.

- **QUEJAS:** El ODE de Nebraska investiga cada queja de manera imparcial. En cada caso agudo para usted y publicado. Si se encuentran razones para creer que se violó la ley, el ODE de Nebraska convocará una conferencia de conciliación. En caso de no llegar un acuerdo o resolver una queja mediante conciliación, mediación, conciliación, arbitraje o persuasión, se podrá llevar a cabo una audiencia pública o un litigio.
- **EMPLEADORES, AGENCIAS DE EMPLEO, SINDICATOS, PROPIETARIOS, PRESTAMISTAS, OFICINAS DE BIENES RAÍCES, PROPIETARIOS, PÚBLICO, ETC.:** Pueden comunicarse con el ODE de Nebraska para obtener información sobre procedimientos, asesoramiento sobre problemas de políticas, literatura, listas de contacto, peticiones, servicios de ombudsman y ayuda en la programación educativa.

Para obtener información o asistencia, comuníquese con el NEDC en:

Oficina principal  
Comisión para la Igualdad de Oportunidades  
1506 K Street, Suite 310  
Lincoln, Nebraska 68508  
Teléfono: (402) 471-2024  
1-800-442-4112  
www.nedc.nebraska.gov

Branch Office  
Completó de Oficinas Paralelas  
2006 Broadway, Suite 600  
Scottsbluff, Nebraska 68961-3515  
Teléfono (308) 622-1340  
1-800-930-8633

Branch Office  
1313 Farmer Street, Suite 310  
Omaha, Nebraska 68102-1836  
Teléfono (402) 995-2029  
1-800-930-7620

- **ESTE AVISO DEBE COLOCARSE en lugares visibles y bien iluminados,** como oficinas de contratación, tableros de anuncios para empleadores, salas de espera de agencias de empleo y aedes sindical, que sean frecuentados por empleados, solicitantes de empleo o candidatos a afiliarse a un sindicato. Las empresas y organizaciones que tengan más de una oficina, planta o lugar de publicación deben solicitar copias adicionales de este aviso. Para obtener información sobre excepciones, escriba al Comité de Empleos de Nebraska (NEDC). Este documento cumple con los requisitos de publicación establecidos por las leyes del NEDC.

ESTA COMISIÓN INVESTIGA QUEJAS DE DISCRIMINACIÓN LEGAL PRESENTADAS EN CUALQUIER LUGAR DEL ESTADO DE NEBRASKA SIN COSTO PARA LA PERSONA QUE PRESENTA LA QUEJA.

## LICENCIA REMUNERADA POR ENFERMEDAD NEBRASKA

LEY DE FAMILIAS Y LUGARES DE TRABAJO SALUDABLES DE NEBRASKA  
FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: 1 DE OCTUBRE DE 2025

### DESDE EL 1 DE OCTUBRE DE 2025, LOS EMPLEADOS PODRÁN ACCEDER A LA LICENCIA REMUNERADA POR ENFERMEDAD.

#### ACUMULACIÓN DE TIEMPO DE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD

Los empleados comenzarán a acumular tiempo para la licencia remunerada por enfermedad después de 90 horas consecutivas de empleo. Desde ese momento, los empleados acumularán un mínimo de 1 hora por cada 30 horas trabajadas, sujeto a las siguientes limitaciones:

- Los empleados de empleadores que tengan entre 11 y 10 empleados acumularán 40 horas de licencia remunerada por enfermedad en un año.
- Los empleados de empleadores que tengan 20 empleados o más acumularán 56 horas de licencia remunerada por enfermedad en un año.

Los empleados pueden establecer límites más altos de acumulación y/o

#### USO DE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD

Los empleados pueden usar su licencia remunerada por enfermedad por las siguientes razones:

- En caso de enfermedad, lesión o condición de salud del empleado, o para acceder a un tratamiento, diagnóstico o atención médica preventiva.
- En caso de que deba cuidar de algún miembro de su familia que padezca una enfermedad, lesión o condición de salud, o para acompañarlo a un tratamiento, diagnóstico o atención médica preventiva.
- En caso de cierre del negocio del empleado o para cuidar a un miembro de su familia o de un miembro de su familia que se encuentre en un hospital o en un centro de cuidado por orden de un oficial público debido a una emergencia de salud pública.
- En caso de necesidad del empleado de ausentarse o cuidar a un familiar que deba ausentarse por una enfermedad contagiosa según determine una autoridad sanitaria o profesional de la salud.

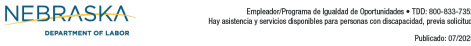
#### REPRESALIAS PROHIBIDAS

Se prohíbe aplicar sanciones disciplinarias a los empleados que soliciten o usen su licencia remunerada por enfermedad.

#### DERECHOS

Todos los empleados tienen derecho a presentar una demanda o queja si se el empleador niega la licencia remunerada por enfermedad establecida por la ley o si se le aplica una sanción disciplinaria por solicitar que la licencia remunerada por enfermedad. Puede hacer las preguntas sobre los derechos y responsabilidades establecidos por la ley a la División de Estándares Laborales.

División de Estándares Laborales del Departamento de Trabajo de Nebraska  
del.nebraska.gov • Correo electrónico: NEDC.LaborStandards@nebraska.gov • Teléfono: 402-471-2239



Empleador/Programa de Igualdad de Oportunidades • TDD: 800-633-7252  
Hay asistencia y servicios disponibles para personas con discapacidades. envia solicitud. Publicado: 07/2025

## Salario Mínimo en Nebraska

Fecha efectiva Tarifa de Sueldo Mínimo por Hora

Enero 1, 2016	\$9.00
Enero 1, 2023	\$10.50
Enero 1, 2024	\$12.00
Enero 1, 2025	\$13.50
Enero 1, 2026	\$15.00

A partir del 1 de enero del 2027, el salario mínimo aumentará según el aumento del costo de vida conforme lo mide el Índice de Precios al Consumidor.

Excepto a lo dispuesto a continuación, todo empleador de cuatro o más personas a la misma vez deberá pagar a sus empleados un salario mínimo por hora conforme se indica anteriormente.

- En el caso de empleados a los que se les entregue propinas por los servicios prestados, el monto combinado del salario por hora y las propinas otorgadas al empleado deberá ser igual o superior al salario mínimo vigente. El monto del salario por hora pagado al empleado será de al menos \$2.13 por hora y el empleador es responsable de compensar la diferencia entre el salario por hora real y las propinas pagadas al empleado y el salario mínimo actual.
- Cualquier empleador que emplee a estudiantes-aprendices como parte de un programa de capacitación vocational tendrá que pagar los salarios de dichos estudiantes-aprendices en una tasa de al menos el 75% del salario mínimo.
- Un empleador puede pagar a un nuevo empleado menor a los 20 años de edad, que no sea un trabajador temporal o migrante, un salario durante el tiempo de capacitación de al menos el 75 % del salario mínimo federal durante 90 días a partir de la fecha de contratación del nuevo empleado, sujeto a los términos y condiciones descritas en el Estatuto Revisado de Nebraska §48-1203.01.

#### 48-1202. Para propósitos de la Ley de Salario y Hora, a menos que el contexto lo requiera de otra manera:

1. Empleo debe incluir el permiso para trabajar;
2. El empleador debe incluir a cualquier individuo, sociedad, sociedad de responsabilidad limitada, asociación, corporación, fideicomiso comercial, representante legal o grupo organizado de personas que empleen a cuatro o más empleados a la misma vez, excepto para el empleo estacional de no más de veinte semanas en cualquier año conforme al calendario, actuando directo o indirectamente en interés de un empleador en relación con un empleado, pero no incluirá los Estados Unidos, el estado o cualquier subdivisión política del mismo; Empleado incluirá a cualquier individuo empleado por cualquier empleador, pero no incluirá a:
  - a. Cualquier individuo empleado en la agricultura;
  - b. Cualquier individuo empleado como niñera en o cerca de un hogar privado;
  - c. Cualquier individuo empleado en una capacidad ejecutiva, administrativa o profesional válida o como superintendente o supervisor;
  - d. Cualquier individuo empleado por los Estados Unidos o por el estado o cualquier subdivisión política del mismo;
  - e. Cualquier individuo que participe en las actividades de una organización educativa, caritativa, religiosa o sin fines de lucro cuando la relación como empleador-empleado no existe de hecho o cuando los servicios prestados a dicha organización sean de carácter voluntario;
  - f. Pasantes y aprendices de otro modo establecido por la ley;
  - g. Veteranos en entrenamiento bajo la supervisión del Departamento de Asuntos de Veteranos de los Estados Unidos;
  - h. Un hijo en el empleo de su padre/madre o un padre/madre en el empleo de su hijo;
  - i. Cualquier persona que, directa o indirectamente, esté recibiendo cualquier tipo de ayuda o beneficencia federal, estatal, del condado o local o que está discapacitada física o mentalmente y esté empleada en un programa de rehabilitación, quien deba recibir un salario a un nivel acorde con su salud, eficiencia y bienestar general;
3. Clasificación ocupacional significará una clasificación establecida por el Diccionario de Títulos Ocupacionales preparado por el Departamento de los Estados Unidos; y
4. Se entenderá por salario toda retribución por servicios personales, incluyendo las comisiones y gratificaciones y el valor en efectivo de todas las retribuciones en cualquier medio distinto del efectivo.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN ACERCA DE LA LEY DE SALARIO Y HORA DE NEBRASKA, CONTACTE AL DEPARTAMENTO DE LABOR DE NEBRASKA  
TELÉFONO 402-471-2239



Actualizado: 10/7/2022

## SEGURO POR DESEMPELO: AVISO DE DERECHOS DE BENEFICIOS

### TÍTULO 219 – DEPARTAMENTO DE LABOR: CAPÍTULO 2 – RECLAMOS PARA RECIBIR BENEFICIOS

Para presentar un reclamo para recibir beneficios por desempleo, vaya a [Neworks.nebraska.gov](http://Neworks.nebraska.gov).



001. Este capítulo se adopta conforme a los Estatutos Revisados de Nebraska §548-626, 48-627, 48-629 y 48-607.
002. A. Todos los reclamos deben ser presentados por internet a través de la aplicación web del Centro de Reclamos del Departamento de Labor de Nebraska disponible en [www.dol.nebraska.gov](http://www.dol.nebraska.gov), a menos que se requiera una modificación especial o no esté disponible el acceso razonable a una oficina administrada por el Departamento de Labor. Las condiciones que requieren una modificación especial incluyen, pero no se limitan a: barreras de lenguaje y discapacidades físicas y mentales. Si se requiere una modificación especial, los solicitantes pueden presentar una solicitud de beneficios a través del Centro de Reclamos del Departamento de Labor de Nebraska. El individuo deberá proporcionar la información requerida en la solicitud. Cada solicitud deberá ser firmada y autorizada. Una solicitud que no esté firmada o autorizada no será procesada. B. Al presentar un reclamo inicial, recibir un reclamo existente, o al presentar un reclamo subsiguiente para recibir beneficios por desempleo, un solicitante deberá registrarse para trabajar y crear un currículo actual en internet que se pueda buscar en la solicitud web del Departamento de Labor de Nebraska para los servicios de reemplazo conforme a 219 NAC 4. C. La solicitud inicial para recibir beneficios debe ser enviada el domingo de la semana en la cual el solicitante presenta una solicitud con el Departamento. El Consistorio, por un motivo válido, podrá establecer una fecha efectiva diferente. D. Se deberá considerar que una semana es una, entre y durante, el día de beneficios que incluye la mayor parte de dicha semana. 003. A. Un reclamo independiente para recibir beneficios debe ser presentado cada semana de desempleo a través de un método de presentación de reclamos prescrito por el Consistorio. B. Se determinará que un individuo es inelegible para recibir beneficios para cualquier semana para la cual no demuestre que dicho individuo participó en una búsqueda de empleo activa y de buena fe conforme se requiere según 219 NAC 4. C. El solicitante deberá realizar una presentación de reclamo a través de un medio electrónico y esta debe ser recibida por el Departamento el sábado siguiente a la fecha de culminación de la semana de reclamo. Si el solicitante no realiza la presentación de reclamo a través de un medio electrónico esto será a menos que el solicitante presente una semana de reclamo, a menos que se pueda demostrar un motivo válido para la tardanza. Cualquier semana intermedia hasta la semana en la cual la transacción fue completada y recibida por el Departamento también será negada, sin importar el motivo. D. Un reclamo para recibir beneficios debe ser presentado para el crédito de la semana de espera a pesar que los beneficios no sean pagables para esa semana. E. Un reclamo para recibir beneficios debe ser presentado para cada semana de elegibilidad durante el tiempo en que el solicitante está esperando los resultados de una audiencia de apelación, si el solicitante tiene un reclamo para recibir beneficios durante ese período de tiempo. 004. El Departamento podráificar a un solicitante que se comunique con una de sus instalaciones para cumplir con los requisitos de elegibilidad u otros requisitos de Reporte, para proporcionar otra información según sea necesario en la oficina de la Ley de Seguridad de Empleo de Nebraska. A menos que se demuestre un motivo válido, no comunicarse con la oficina como se indica podría resultar en la denegación de los beneficios a partir de la semana en que el solicitante debió haber presentado y culminado el salario anterior a la semana en la que se presenta al Departamento. 005. En caso de que no se pueda obtener información sobre los ingresos de un empleador, el Departamento podrá solicitar que dicha información sea proporcionada por el solicitante. Es posible que se pida al solicitante que proporcione recibos de cheques de pago, Formulario W-2 o otra información confiable que confirme la cantidad de ingresos declarada por el solicitante. Si el solicitante no cumple con dicha solicitud antes de la fecha de vencimiento en el formulario, el solicitante se procesará en los ingresos solicitados y esto podrá resultar en la denegación de los beneficios hasta la semana en que se reciba la información solicitada por el Departamento sobre los ingresos solicitados. En el caso de un desastre de alta magnitud declarado por el Gobernador del Estado de Nebraska y el presidente, el Consistorio podrá permitir que la fecha de vigencia de las solicitudes del seguro por desempleo se redefina para coincidir con la fecha de vigencia del período de desastre federal. 007. Cada trabajador que participe en un empleo cubierto por la Ley de Seguridad Laboral de Nebraska, incluyendo el servicio cubierto por la elección de un empleador, deberá obtener un número de cuenta de seguridad social federal y proporcionar ese número a cada empleador para el que el trabajador recibe un empleo con cobertura. 008. Las determinaciones de semanas de descalificación y las reducciones en los beneficios conforme a la Ley de Seguridad Laboral de Nebraska, Estatuto Revisado de Nebraska §548-601 a 48-603, serán determinadas de acuerdo con el número de semanas de inhabilitación vigentes a la fecha aplicable de la solicitud inicial, de transición o adicional presentada más recientemente.

Actualizado: 12/7/2022

### Aviso al empleador / empleados

Su estado tiene su propia ley de salario mínimo que requiere anunciar un aviso con respecto a los aspectos de esa ley. Los empleadores son requeridos a anunciar el salario Federal del salario mínimo del Departamento de los Estados Unidos. Adicionalmente se requiere el aviso que se está preparando. Según el Departamento de Paridad Laboral, donde Federal y la ley del estado tienen las tasas diferentes del salario mínimo, el estándar más alto aplica.

Este aviso se publica con propósitos informativos únicamente

Algunos de estas notificaciones fueron traducida por una compañía privada, a menos que la agencia del gobierno lo ha publicado.



SP-NE-S